

ARBETSMILJÖPOLICY FÖR PARTILLE KOMMUN

Dokumenttyp: Policy

Antagen av: Kommunfullmäktige 2025-04-23, § 53

Giltighetstid: Tills vidare

Dokumentansvarig: Kommunstyrelseförvaltningen/HR-avdelningen

Arbetsmiljöpolicy

Policyn är visionen om en god arbetsmiljön för anställda i Partille kommun.

Vägledande är våra värdeord – Allas lika värde, professionalitet och framåtanda.

- Vi arbetar tillsammans för och i en säker och hållbar arbetsmiljö
- Vi främjar en god samverkan mellan chefer, medarbetare och fackliga organisationer
- Vi har tydliga mål och resultatkrav för våra verksamheter
- Alla medarbetare och chefer känner till sin roll och ansvarsområden
- Vi tar aktivt ansvar för engagemang och delaktighet
- Vi har noll tolerans avseende kränkande särbehandling, mobbing, sexuella trakasserier och diskriminering

Tillvägagångssätt

Vårt arbetsmiljöarbete tar utgångspunkt i gällande lagar, föreskrifter och kollektivavtal. Policyn beskriver de övergripande områden som kommunen ska arbeta med och fördelning av roller och ansvar. Ett ledar- och medarbetarskap kännetecknades av engagemang och delaktighet är en förutsättning för ett välfungerande arbete med arbetsmiljön. Ett väl utvecklat chefs- och ledarskap gynnar såväl medarbetare som verksamhetens kvalitet och resultat. I god samverkan hanteras arbetsmiljöfrågor med skyddsombud och i samverkansgrupper som är tillika skyddskommittéer.

Kommunen ska ha gemensamma resurser och arbetssätt för att stödja det lokala arbetet genom anvisningar, experthjälp både internt och externt samt tydliga anvisningar och aktiviteter.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Det systematiska arbetsmiljöarbetet kan beskrivas som ett perspektiv som ska genomsyra kommunens verksamhet och beslutsfattande. Det innebär att vi regelbundet och inför förändring ska undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp de åtgärder vi vidtar även ur ett arbetsmiljöperspektiv.



I Partille är arbetsplatsträffarna (APT) forumet för medarbetare och chef att föra dialog kring verksamheten, dess utveckling och förändring. Det är i detta även ett forum för att prata kring den gemensamma arbetsmiljön.

Vårt samverkansavtal med de fackliga organisationerna beskriver närmare arbetssätt vad gäller skyddsombud, skyddskommitté, riskbedömning och dialog inför viktigare förändringar. För att arbetsmiljöarbetet ska fungera bra är det viktigt att arbetsmiljöfrågor hanteras så nära verksamheten i så hög utsträckning som möjligt.

Partille kommun genomför regelbundet undersökningar och riskbedömning, såväl fysisk, psykisk samt organisatorisk och social arbetsmiljö, och vid behov vidtar åtgärder samt följer upp om åtgärderna har gett önskad effekt. Det ska finnas kommunövergripande anvisningar för hur arbetet ska genomföras. Det systematiska arbetsmiljöarbetet kan medföra behov av ytterligare riskbedömningar och handlingsplaner utöver de kommungemensamma anvisningarna utifrån verksamheternas olika förutsättningar och behov.

Partille kommun har väl kända rutiner och arbetssätt för att arbeta förebyggande och främjande med aktiva åtgärder och utredande med frågor kring kränkande särbehandling, mobbing, sexuella trakasserier och diskriminering. Vidare finns anvisningar och/eller arbetssätt för hanterande av alkohol och droger, anpassningar och rehabilitering, Arbetsskador och tillbud, hot och våld samt arbete med krisstöd.

Ansvar för utförandet av arbetsmiljöuppgifter ska, som huvudregel, ligga så nära beslutsfattandet som möjligt. Ansvarsfördelning ska förtydligas i särskild uppgiftsfördelning. Av uppgiftsfördelningen ska framgå att den som erhåller delegation ska ha tillräcklig kunskap, mandat och resurser för att hantera uppgifterna.

Partille kommun ska säkra att adekvat kompetensutveckling ges utifrån roller och ansvar i det systematiska arbetsmiljöarbetet för medarbetare, chef och skyddsombud. Det gäller både introduktion av nya medarbetare, chefer och skyddsombud men även en kontinuerlig uppföljning avseende exempelvis förändrade regelverk, metoder eller arbetssätt.

Vårt systematiska arbetsmiljöarbete följs upp årligen och vid behov.