

# BAKGRUND TILL NÄRINGSLIVSPOLICY OCH NÄRINGSLIVSSTRATEGI 2035

Kommunstyrelseförvaltningen 2019-10-30

## Målbild 2035

I Partille ligger hållbara politiska beslut till grund för en långsiktig och stabil tillväxt.

Som del av Göteborgsregionen ingår Partille i ett framgångsrikt kluster, där förmågan till gränsöverskridande samarbeten skapar miljöer där människor och verksamheter utvecklas och trivs.

Näringslivet har fullt stöd från kommunen och känner stolthet över att verka i en av världens mest nytänkande storstadsregioner.

### Företagsklimat



I Partille är det enkelt att driva företag.

En av kommunerna med bäst företagsklimat.

### Attraktionskraft



Partille är en attraktiv plats att verka och bo i, samt att besöka.

En av kommunerna som är bäst på att tillvarata kompetens och attrahera talang.

### Kompetensförsörjning



I Partille är det lätt att hitta och behålla rätt medarbetare.

### Markberedskap & fysisk planering



Partille utvecklas genom förtätning med tydligt blandstadsfokus.

En av de kommuner som erbjuder bäst förutsättningar för hög och hållbar tillväxt.

### Infrastruktur & tillgänglighet



Partille har en god tillgänglighet och effektiv infrastruktur.

Minst 120 000 nya jobb i Göteborgsregionen.



PARTILLE KOMMUN

# Innehåll

1.	Inledning	2
1.1.	Bakgrund och syfte .....	2
1.2.	Policyns och strategins roll och koppling till kommunens styrmodell .	2
1.3.	Genomförande och uppföljning av policy och strategi .....	3
1.4.	Handlingsplan .....	3
2.	Utgångspunkter	3
2.1.	Globala trender .....	3
2.2.	Regionalt perspektiv .....	4
2.3.	Lokala förutsättningar .....	5
3.	Målbild och mål för kommunens och regionens näringslivsutveckling	5
3.1.	Målbild 2035 .....	5
3.2.	Regionalt övergripande mål .....	6
3.3.	Tre underliggande mål .....	8
4.	Fem strategiska områden för att stärka näringslivets förutsättningar	9
4.1.	Strategiskt område 1: Företagsklimat .....	10
4.2.	Strategiskt område 2: Attraktionskraft .....	11
4.3.	Strategiskt område 3: Kompetensförsörjning .....	12
4.4.	Strategiskt område 4: Markberedskap och fysisk planering .....	13
4.5.	Strategiskt område 5: Infrastruktur och tillgänglighet .....	14

# 1. Inledning

## 1.1. *Bakgrund och syfte*

Ett starkt näringsliv med framgångsrika företag är en förutsättning för både kommunens och regionens utveckling. Företagen skapar arbetstillfällen och tillväxt. Kommunen och regionen sammantaget skapar flera av de förutsättningar som näringslivet behöver för att utvecklas och växa.

Partille kommun har som mål att varaktigt vara en av Sveriges bästa näringslivskommuner och tillsammans med Göteborgsregionen (GR) och Business Region Göteborg (BRG) verkar vi för att skapa en attraktiv näringslivsregion. Göteborgs Stad och BRG har tagit fram ett näringslivsstrategiskt program för perioden 2018-2035. Programmets målbild uttrycker viljeinriktningen för vad som ska uppnås genom det samlade arbetet med näringslivsutveckling till år 2035. Programmet har utarbetats i nära dialog med såväl näringslivet som övriga kommuner inom GR. Förbundsstyrelsen i GR har ställt sig bakom programmet och uppmantrar medlemskommunerna att relatera till de övergripande målen i programmet för att stödja den regionala utvecklingen.

Det är Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program som ligger till grund för den strategi som nu utarbetats för Partille kommun. Strategin beskriver hur kommunen ska arbeta med strategiska näringslivsfrågor på ett konkret, långsiktigt och målinriktat sätt. Syftet med strategin är både att tydliggöra och stärka Partille kommuns bidrag i regionens samlade arbete gentemot näringslivet för att skapa goda förutsättningar för företagande och att utveckla näringslivsarbetet i kommunen för att nå de lokala målen.

## 1.2 *Policyns och strategins roll och koppling till kommunens styrmodell*

Näringslivsstrategi 2035 är ett övergripande styrdokument och gäller för kommunen som helhet. Strategin har en tidshorisont till 2035 för att skapa ett långsiktigt perspektiv. Näringslivsstrategin ska av kommunfullmäktige fastställas på nytt, eller vid behov revideras, senast under det året då en ny mandatperiod inletts.

Visionen "Partille, mitt i det goda livet" innebär att det ska vara gott att växa upp, arbeta och leva i Partille kommun. Partille kommuns näringslivsstrategi utgår från den kommunala styrmodellen, där ett av kommunfullmäktiges mål har rubriken "Medveten samhällsplanering och näringsliv".

Fullmäktigemålet är formulerat som följer;

*Vi arbetar för nuvarande och kommande generationers goda livsmiljö. I Partille erbjuds välkommande, attraktiva och trygga miljöer att bo, verka, mötas och leva i. Kommunen ger möjlighet till företagande i framkant, ett attraktivt föreningsliv och ett blandade boendeformer för alla.*

### 1.3 *Genomförande och uppföljning av policy och strategi*

Ansvar för genomförande och förverkligande av Näringslivsstrategi 2035 är gemensamt för samtliga förvaltningar som helhet. Intentioner och inriktning ska genomsyra alla verksamheter. Ytterst ansvarar kommundirektör tillsammans med övrig förvaltningsledning för att strategin genomförs.

Kommunens näringslivsansvarig har ett övergripande uppdrag att samordna strategins genomförande. Det innebär att näringslivsansvarig ska säkerställa att åtgärder och insatser genomförs, bland annat genom att koordinera och stödja arbetet. Näringslivsansvarig ansvarar också för att strategin följs upp.

### 1.4 *Handlingsplan*

En handlingsplan (Utvecklingsprogrammet #topp10till2020) är redan framtagen och arbetas med kontinuerligt. Handlingsplanen är "levande" och fylls på löpande. Handlingsplanen utgår ifrån samma 5 strategiska områden som återkommer i Näringslivsstrategi 2035. Näringslivsansvarig tillsammans med näringslivsgruppen ansvarar för uppföljning av handlingsplanen. I näringslivsgruppen sitter representanter från kommunens samtliga förvaltningar samt representanter från det lokala näringslivet.

## 2. Utgångspunkter

Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program tar utgångspunkt i globala trender och ett regionalt perspektiv. Dessa bedöms relevanta även för Partille kommun, så som en integrerad del i regionen. Även det som beskrivs som Göteborgs styrkor och utmaningar är till viss del även relevanta för Partille kommun. Till det läggs också mer lokala förutsättningar för Partille kommun, både styrkor och dess utmaningar. Dessa beskrivs nedan.

### 2.1. *Globala trender*

Göteborgsregionen är en av Europas mest snabbväxande storstadsregioner och befinner sig just nu i ett utvecklingssprång, som drivs av stora investeringar i forskning och utveckling. I Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program beskrivs några globala megatrender som påverkar näringslivet, staden och hela Göteborgsregionen. Dessa är:

- Näringslivet är en del av lösningen på samhällsutmaningarna
- Hållbarhet och lönsamhet går hand i hand

- Digitaliseringen medför ett paradigmskifte
- Framtidens jobb är inte definierade än
- Tillväxten drivs av storstadsregioner

Trenderna finns mer utförligt beskrivna i Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program, sid 8.

## 2.2. Regionalt perspektiv

Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program har ett regionalt perspektiv där Göteborg är motor i Göteborgsregionens och hela Västsveriges utveckling. Det regionala perspektivet utgår från Göteborgsregionens (GRs) strategi "Hållbar tillväxt".<sup>1</sup>

GRs tretton medlemskommuner verkar för att Göteborgsregionen ska vara en stark och tydlig tillväxtregion i Europa – en region som är attraktiv att leva och verka i samt besöka. En bärande del av denna utveckling, är att stärka regionens kärna Göteborg. Kärnan utgörs av den centrala del av Göteborg som är lätt att nå från hela Göteborgsregionen.

Kärnans utveckling är av central betydelse för hela Göteborgsregionens utveckling. Det är en gemensam uppgift att verka för att skapa en attraktiv och lättillgänglig regional kärna, som utgörs av de centrala delarna av Göteborg. Här finns regionens bästa tillgänglighet till kommersiell service, kultur, nöjen och offentlighet, men också regionens största koncentration av arbetsplatser och en stor potential att skapa ett starkt nav för hela regionens och Västsveriges utveckling.

Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program har fokus på det gemensamma ansvaret att utveckla Göteborgsregionen, då det omfattar strategiska insatser för att stärka Göteborgs attraktionskraft och tillgänglighet. Målen i det detta näringslivsstrategiska program är formulerade i samklang med GRs strategiska mål för 2030, som säger att:

- Göteborgs lokala arbetsmarknad ska år 2030 omfatta 1,75 miljoner invånare.
- Göteborgsregionens kärna ska stärkas med ytterligare 45 000 boende och 60 000 arbetstillfällen till 2030.
- Utöver kärnan ska det sammanhängande stadsområdet, huvudstråken och kustzonens större tätorter till samma tidpunkt stärkas med 135 000 boende och 50 000 arbetstillfällen.

Genom samstämmiga mål och strategier för ökad attraktionskraft och tillgänglighet för regionens kärna Göteborg, harmonierar det näringslivsstrategiska programmet för Göteborgs Stad med den av GR överenskomna stuktur bilden och strategin för hållbar tillväxt i GR. Partille kommuns näringslivsstrategi harmoniserar därför både med Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program och med strategin för hållbar tillväxt i GR.

---

<sup>1</sup> GR Hållbar tillväxt. Mål och strategier med fokus på regional struktur. Antagen av förbundsfullmäktige juni 2013.

### 2.3. Lokala förutsättningar

Utöver de globala trender som påverkar näringslivet och staden, samt det regionala perspektivet, tar strategin också utgångspunkt i Partille kommuns styrkor och utmaningar.

En av Partilles styrkor är att vi ligger mycket centralt i Göteborgsregionen där Göteborgs Stad, Härryda och Lerum är våra närmaste grannkommuner. Vårt läge, nära Göteborgs hamn och Landvetter flygplats, ger våra invånare och näringsliv stora fördelar. Partille har både motorväg och järnväg centralt i Partille vilket ger en mycket god tillgänglighet och kombinerat med ett effektivt kollektivtrafiknät, en fördel i arbetsmarknadsregionsperspektivet. Partille kommun har ett mycket bra företagsklimat och får höga betyg i företagsklimatsundersökningar, ett starkt föreningsliv och en kommunal service med genomgående god kvalitet. En av Partille kommuns styrkor är också närheten mellan näringsliv, tjänstemän och politiker som vi värnar om att behålla.

Partille kommun med sina många styrkor, ur ett näringslivsperspektiv, har även ett antal utmaningar de kommande åren för att förbli en konkurrenskraftig kommun. Partille kommun är liten till ytan och de tillgångar vi har i form av motorväg, järnväg och Säveån för med sig restriktioner som skapar också utmaningar för oss när vi har ett näringsliv i tillväxt. Partille kommuns största utmaning ur ett näringslivsperspektiv är just tillgången på verksamhetsmark som kan leda till att näringslivet inte kan fortsätta sin tillväxt och därför riskera att behöva lämna kommunen och regionen. Kompetensförsörjningen är också en stor utmaning som vi redan står inför och måste hitta lösningar för. Näringslivet upplever svårighet att hitta medarbetare med rätt kompetens, vilket också hindrar den lokala tillväxten.

## 3. Målbild och mål för kommunens och regionens näringslivsutveckling

### 3.1. Målbild 2035

I Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program har en målbild formulerats. Målbilden är utarbetad i dialog med näringsliv, akademi, förvaltningar samt kommunerna i Göteborgsregionen och uttrycker viljeinriktningen för vad som ska uppnås genom det samlade arbetet med näringslivsutveckling till år 2035.

*Göteborg är en internationell förebild för förmågan att samarbeta – i en miljö där människor utvecklas och trivs. Näringslivet har fullt stöd från staden och kan känna stolthet över att verka i en av världens mest nytänkande storstadsregioner.*

I målbilden uttrycks att Göteborg ska vara en internationell förebild för sin samverkansförmåga. Syftet med denna utvecklade samverkan är att skapa ett näringslivsklimat som präglas av nytänkande, där nya lösningar snabbt fångas upp och där människor kan utvecklas och trivas.

I Partille kommun har vi formulerat vår näringslivspolicy (målbild 2035) som följer;

*I Partille kommun ligger hållbara politiska beslut till grund för en långsiktig och stabil tillväxt. Som del av Göteborgsregionen ingår Partille i ett framgångsrikt kluster där förmågan till gränsöverskridande samarbeten skapar miljöer där människor och verksamheter utvecklas och trivs. Näringslivet har fullt stöd från kommunen och känner stolthet över att verka i en av världens mest nytänkande storstadsregioner.”*

I Partille kommuns näringslivspolicy (målbild 2035) tar vi ett lokalt avstamp men med fokus på vår del i den expansiva Göteborgsregionen. Målbilden uttrycker också att näringslivet ska ha fullt stöd från kommunen. Detta stöd kan bland annat manifesteras i praktiken genom en effektiv handläggning av ärenden, positiva attityder och ett gott bemötande från både tjänstepersoner och politiker. Stödet kan också uttryckas i de övergripande processerna, som till exempel genom en samhällsplanering som skapar möjligheter för företag att växa, skolor som utvecklar bra kompetens, samt stort utbud av bostäder av olika slag.



### 3.2. Regionalt övergripande mål

Det övergripande målet för Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program är att skapa förutsättningar för minst 120 000 nya jobb till 2035.

Med nya jobb avses minst 120 000 fler sysselsatta från 2016 till 2035 inom hela Göteborgsregionen. Det innebär en ambitionshöjning jämfört med den bedömda ökningen, 100 000 nya jobb, som förväntas med nuvarande befolkningsutveckling och sysselsättningsgrad.

En beräkning har gjorts av hur många nya jobb det innebär för respektive kommun inom regionen. Beräkningen är främst matematiskt baserad, utgår från nuvarande befolkningsmängd och beaktar inte planerade expansioner. Partille kommun väljer därför att följa det övergripande mål som Göteborgs Stad antagit, med att bidra till **minst 120 000 nya jobb i Göteborgsregionen till 2035.**

Kommun	Sysselessatt dagbefolkning 2016		Ökning fram till 2035	
	Antal	Andel av GR	Estimerat	Avrundat
Ale	7 626	1,5%	1 767	1 800
Alingsås	15 935	3,1%	3 693	3 700
Göteborg	344 374	66,5%	79 810	79 800
Härryda	15 841	3,1%	3 671	3 700
Kungsbacka	26 617	5,1%	6 169	6 200
Kungälv	18 184	3,5%	4 214	4 200
Lerum	10 623	2,1%	2 462	2 500
Lilla Edet	4 250	0,8%	985	1 000
Mölndal	39 944	7,7%	9 257	9 300
Partille	12 340	2,4%	2 860	2 900
Stenungsund	13 080	2,5%	3 031	3 000
Tjörn	5 156	1,0%	1 195	1 200
Öckerö	3 818	0,7%	885	900
<b>Göteborgsregionen</b>	<b>517 788</b>	<b>100,0%</b>	<b>120 000</b>	

(Källa: SCB och Business Region Göteborg)



### 3.3. Tre underliggande mål

För att uppnå den långsiktiga målbilden och det övergripande målet, har tre underliggande mål formulerats. De tre underliggande målen tar fasta på de strategiska områden som Näringslivsstrategi 2035 omfattar.

- Mål 1

Företagsklimat och innovationskraft

*Partille är en av kommunerna i Sverige med bäst företagsklimat.*

Det första målet har fokus på näringslivsklimatet och att skapa gynnsamma förutsättningar för nya företag att etableras, befintliga företag att växa och innovationer att utvecklas. För att lyckas nå målet krävs ett fortsatt strategiskt arbete med företagsklimatsfrågan.

- Mål 2

Attraktionskraft och kompetensförsörjning

*Partille är en av de kommuner i Sverige som är bäst på att tillvarata kompetens och attrahera talang.*

Det andra målet har fokus på människan och att tillvarata varje människas inneboende drivkraft och talang. För att lyckas nå målet, krävs ett strategiskt arbete inom kompetensförsörjning och attraktionskraft.

- Mål 3

Markberedskap och fysisk planering samt infrastruktur och tillgänglighet

*Partille är en av de kommuner i Sverige som erbjuder bäst förutsättningar för en hög och hållbar tillväxt.*

Det tredje målet har fokus att skapa en hållbar tillväxt ur samtliga dimensioner – den ekonomiska, den ekologiska och den sociala. För att lyckas nå målet, krävs ett strategiskt arbete inom hela det regionala samhällsplaneringsområdet, inklusive infrastruktur, tillgänglighet, markberedskap och fysisk planering.



## 4. Fem strategiska områden för att stärka näringslivets förutsättningar i Partille kommun

Utifrån de utmaningar som Partille kommun och Göteborgsregionen står inför, samt de prioriteringar som framkommit i dialogen med näringsliv och akademi i regionen, har sex strategiska områden identifierats. För att regionen ska lyckas uppnå målbild och mål, måste ett strategiskt arbete drivas inom samtliga dessa områden. Partille har inkluderat det strategiska området 6 (innovationskraft) under strategiskt område 1 (företagsklimat). Partille har således 5 strategiska områden.

Partille kommun ska bidra aktivt med insatser inom samtliga fem strategiska områden med särskilt fokus på att varaktigt vara en av Sveriges bästa näringslivskommuner.

De fem strategiska områdena är;

- Företagsklimat
- Attraktionskraft
- Kompetensförsörjning
- Markberedskap och fysisk planering
- Infrastruktur och tillgänglighet



De strategiska områdena nedan har utformats i samverkan med tjänstemän förvaltningsövergripande.

#### 4.1. Strategiskt område 1: Företagsklimat

##### I Partille är det enkelt att driva företag

Ett bra företagsklimat är en förutsättning för att näringslivet ska fortsätta välja Partille som bas för etablering och expansion. Ett bra företagsklimat bidrar till tillväxt i näringslivet som i sin tur skapar arbetstillfällen. Göteborgsregionen är navet i Sveriges viktigaste industriregion och basen för flera globala kunskapsintensiva tillverkningsföretag. Det är av stor betydelse att lokala innovationsföretag kan skapa sin tillväxt med hjälp av de befintliga kluster som finns i regionen.

*Det gör Partille kommun till exempel genom att:*

- *Arbeta aktivt med attityder till, och förståelse för företag och företagande hos politiker och tjänstemän.*
- *Arbeta systematiskt med att förenkla kommunens processer ur ett näringslivsperspektiv.*
- *Tillse att kommunens beslut i relevanta frågor innehåller en analys om hur det påverkar näringslivet.*
- *Arbeta i samverkan med externa aktörer för att stödja nyföretagande samt utveckling av små och medelstora företag.*
- *Agera vägvisare åt lokala innovationsföretag till regionala scienceparks, testbäddar, klusterintiativ och strategiska samverkansprojekt där kompetenser korsbefruktas.*



## 4.2. Strategiskt område 2: Attraktionskraft

**Partille kommun är en attraktiv plats att verka och bo i, samt besöka.**

Tillväxten har en regional logik och det är regioner snarare än kommuner som konkurrerar om kompetens och kapital. Som navet i Göteborgsregionen är därför Göteborgs attraktionskraft avgörande, vilket också är av betydelse för Partille kommun. Attraktionskraften i regionen som helhet stärker Partilles attraktionskraft, och tvärt om, tillsammans gynnar vi varandra.

I den av Göteborgs Stads kommunfullmäktige antagna strategiska planen för mandatperioden uttrycks följande: "Göteborgsregionen utvecklas snabbt och fokus i det regionala samarbetet ligger på företagsklimat, tillväxtfrågor och kompetensförsörjning. Samarbete och samverkan genom företagarföreningar, näringslivsråd och enskilda företag skapar förutsättningar för att nå våra gemensamma mål.

Partille kommun ska vara en plats som är attraktiv att verka och bo i, samt besöka.

*Det gör Partille kommun till exempel genom att:*

- *Vara en part i den process som Business region Göteborg utarbetar för att attrahera investeringar*
- *Aktivt marknadsföra kommunen som en del av det utvecklingsprång som Göteborgsregionen befinner sig i.*
- *Stötta tillåtande miljöer och mötesarenor som främjar entreprenörskap och där gräsrotsinitiativ får möjlighet att utvecklas.*



#### 4.3. Strategiskt område 3: Kompetensförsörjning

I Partille är det lätt att hitta och behålla rätt medarbetare.

Tillgång till arbetskraft med relevant kompetens är en av de viktigaste förutsättningarna för att näringslivet i Partille kommun ska vara konkurrenskraftigt och fortsätta utvecklas. För att säkra morgondagens kompetensförsörjning ska Partille arbeta aktivt med att identifiera och tillvarata den kompetens som redan finns här, samt attrahera ny kompetens.

*Det gör Partille kommun till exempel genom att:*

- *Utveckla skola-näringslivssamverkan och låta entreprenörskap löpa som en röd tråd genom hela utbildningssystemet.*
- *Utveckla relevanta utbildningar som arbetslivet efterfrågar på alla nivåer i samarbete med GR.*
- *Utveckla möjligheten till fortbildning och kontinuerligt lärande på arbetsplatsen*
- *Verka för bättre matchning och snabbare validering av kompetenser tillsammans med näringslivet för ökad delaktighet på arbetsmarknaden.*



#### 4.4. Strategiskt område 4: Markberedskap och fysisk planering

##### Partille utvecklas genom förtätning med ett tydligt blandstadsfokus

Göteborgsregionen befinner sig i ett utvecklingssprång där mångmiljardbelopp kommer att investeras de närmaste tjugo åren. För att underlätta näringslivets etablering och expansion, behöver Partille kommun, tillsammans med Göteborgsregionen arbeta med planeringen för tillväxt.

*Det gör Partille kommun till exempel genom att:*

- *Verka för att etableringar av verksamheter i kollektivtrafiknära lägen har hög personaltäthet.*
- *Verka för att förtäta och förädla befintliga verksamhetsområden medvetet och kreativt.*
- *Identifiera ny verksamhetsmark utifrån långsiktig hållbarhet och utvecklingen av blandstaden.*
- *Identifiera synergieffekter mellan olika verksamheter.*
- *Arbeta kreativt för att skapa en flexibilitet i markanvändningen för att möjliggöra framtidens blandstad.*



#### 4.5. Strategiskt område 5: Infrastruktur och tillgänglighet

##### Partille har god tillgänglighet och en effektiv infrastruktur

Med det geografiska läget nära Göteborgs centrum och närheten till både flygplats och hamn har Partille en stark position och ett mycket bra utgångsläge.

För att stärka positionen ytterligare, ska kommunen fortsätta utveckla en fungerande infrastruktur med god tillgänglighet för både människor och gods.

*Det gör Partille kommun till exempel genom att:*

- *Stödja omställningen till smart kommun genom att tillvarata digitaliseringens möjligheter.*
- *Verka för effektiva, hållbara transporter inom Göteborgsregionen och arbetsmarknadsregionen.*
- *Tillvarata Partilles nära läge i stadsområdet och regionen.*

