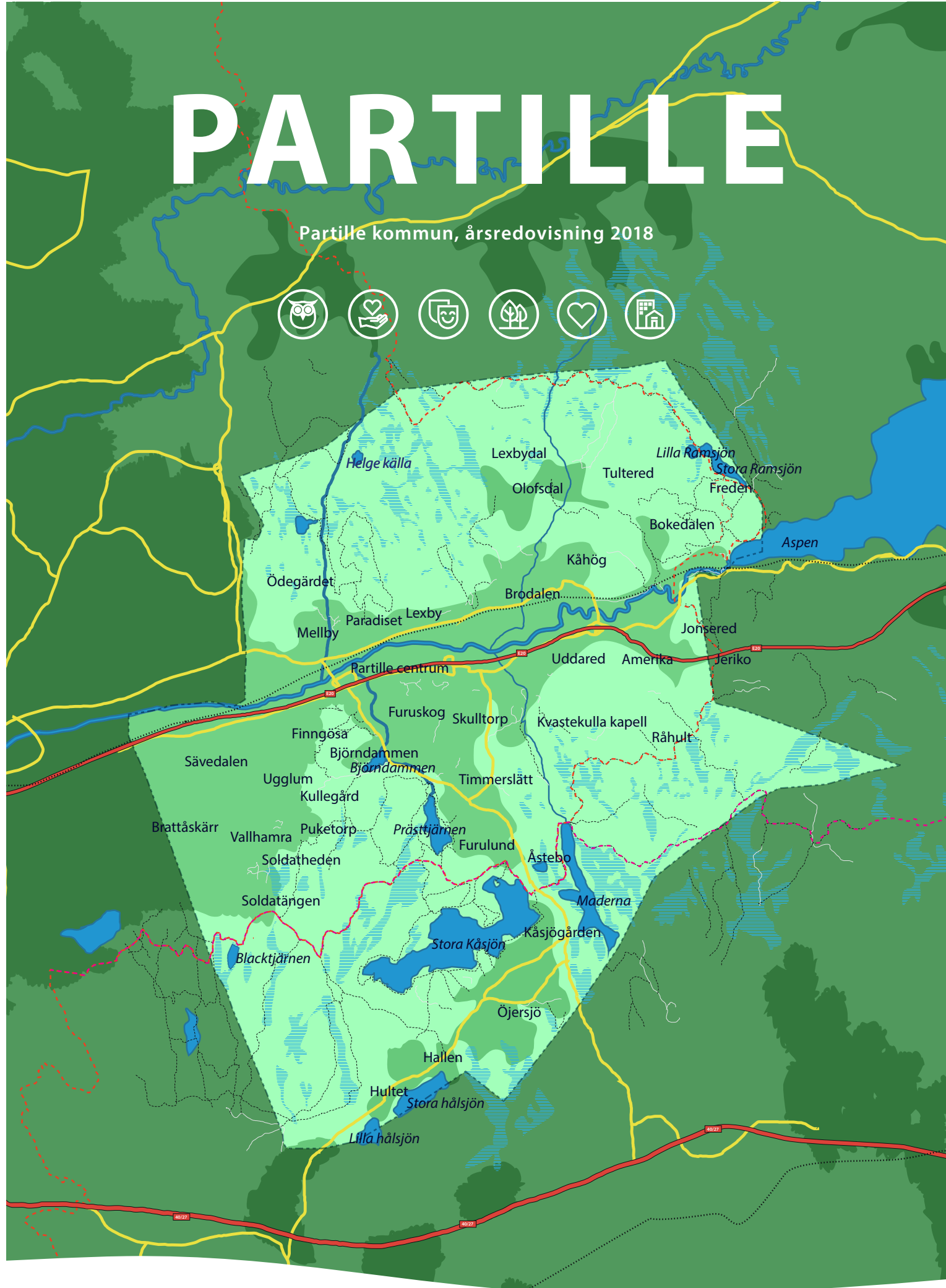


PARTILLE

Partille kommun, årsredovisning 2018



Innehåll

Marith på plats..... 4

Kommunens uppdrag

Koncernföretag 6
Vision och målområden 7
Värdegrund, värdeord och kvalitetsstrategi..... 7
Kommunens inre kultur 7
Strategi 2025 – alltid på väg framåt 7

Förvaltningsberättelse

Partille – mitt i det goda livet 8
Medveten samhällsplanering..... 8
Livslångt lärande..... 10
God omsorg och livskvalitet..... 10
Stimulerande kultur och fritid 12
Uppmuntrande företagsklimat 13
Hållbarhet ur ett globalt perspektiv 14
Välkommen till Partille 16

Ekonomi

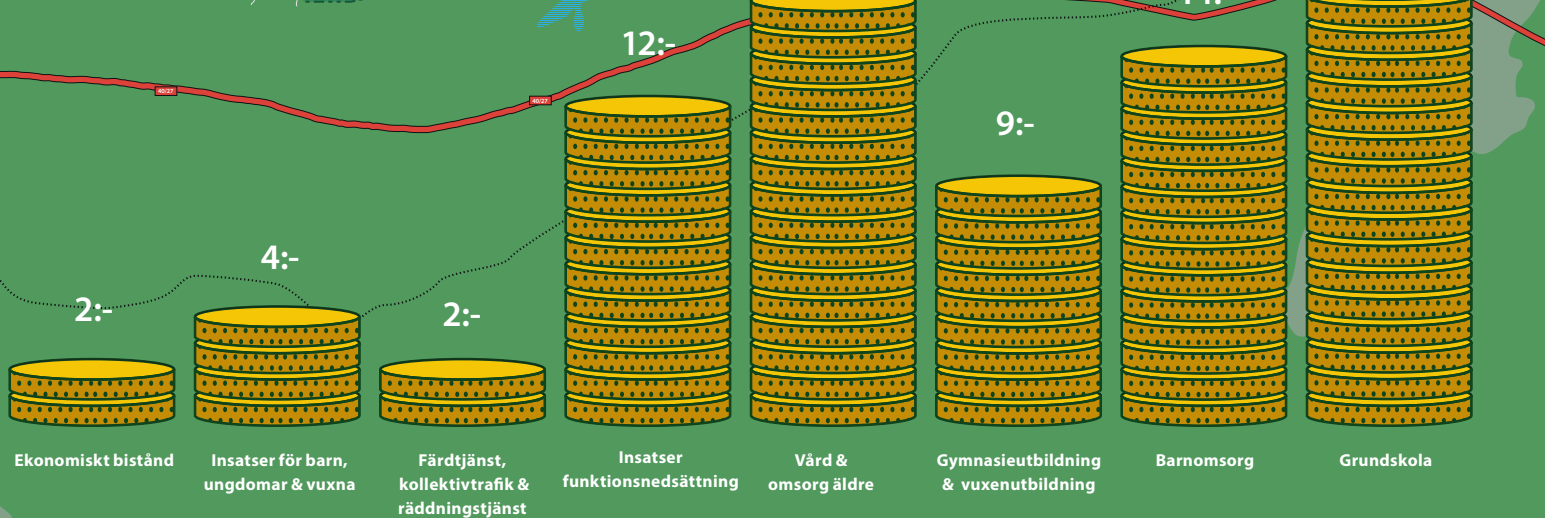
Den goda arbetsplatsen..... 20
Ekonomisk hållbar kommun..... 22
Finansiella nyckeltal – kommunen 26
Finansiella nyckeltal för sammanställd redovisning..... 27
Redovisningsprinciper 28
Balanskravsutredning 29
Kassaflödesanalys..... 30
Balansräkning 31
Driftsredovisning 32
Noter kommunen 2018..... 33
Noter för sammanställd redovisning 2018..... 36
Nyckeltal 37
Revisionsberättelse 38

SÅ HÄR FÖRDELAS EN HUNDRALAP I KOMMUNAL SKATT MELLAN VÅRA OLIKA VERKSAMHETER



KOMMUNENS UPPDRAG

Många av kommunens ansvarsområden styrs av kommunallagen och annan speciallagstiftning medan några är frivilliga. Organisationen och sättet som valts för att bedriva verksamheten varierar från kommun till kommun.



Kommunen har enligt lag ansvar för	Kommunstyrelsen 2018-12-31	Mandatfördelning 2018-12-31																											
<ul style="list-style-type: none"> Barnomsorg och förskoleverksamhet Biblioteksverksamhet Offentliga skolväsendet för barn och ungdom Socialtjänst Vård- och omsorg för äldre och funktionsnedsatta Hälso- och miljöskydd Plan- och byggfrågor Renhållning och avfallshantering Vatten och avlopp Räddningstjänsten Ordning och säkerhet 	<p>Kommunstyrelsen 2018-12-31</p> <p>Stefan Svensson, ordförande (M) Eva Carlsson, vice ordförande (S) Marith Hesse (M) Jonas Mårdrbrink (M) Marianne Ahlborg (L) Markus Lund (KD) Isabelle Asadian Falahieh (S) Per-Åke Westlund (S) Leonel Bylund (MP) Lasse Selander (V) Matz Dovstrand (SD)</p> <p>Moderata samlingspartiet, Liberalerna, Kristdemokraterna, samt Centerpartiet bildar tillsammans den politiska majoriteten.</p>	<p>Mandatfördelning 2018-12-31</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td></td> <td>Moderaterna</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Socialdemokraterna</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Sverigedemokraterna</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Centerpartiet</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Vänsterpartiet</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Miljöpartiet</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Kristdemokraterna</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Liberalerna</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Totalt</td> <td>51</td> </tr> </tbody> </table>		Moderaterna	13		Socialdemokraterna	11		Sverigedemokraterna	7		Centerpartiet	5		Vänsterpartiet	5		Miljöpartiet	4		Kristdemokraterna	3		Liberalerna	3		Totalt	51
	Moderaterna	13																											
	Socialdemokraterna	11																											
	Sverigedemokraterna	7																											
	Centerpartiet	5																											
	Vänsterpartiet	5																											
	Miljöpartiet	4																											
	Kristdemokraterna	3																											
	Liberalerna	3																											
	Totalt	51																											

Marith Hesse (M), ordförande i Partille kommunstyrelse:

Marith på plats

2018 var ett händelsernas år. Då känns det tryggt att vi i Partille kommun fortsätter att leverera service till våra invånare och företag och gör verkstad av orden att det ska vara gott att växa upp, arbeta och leva i Partille kommun.



Vår före ordförande för kommunstyrelsen, Stefan Svensson (M), tackade för sig efter många år i politikens och kommunens tjänst. Riksdagsvalet kom att bli en utdragen process men i Partille kunde vi snabbt meddela väljarna att allianspartierna fortsätter att styra i minoritet. Som nytitillträdd ordförande för kommunstyrelsen är jag glad över att vi har ett välfungerande samarbete och Partilles bästa för ögonen, oavsett partifärg. Som första kvinna på denna post känner jag mig starkt av att det är precis 100 år sedan den första kvinnan valdes in i vårt dåvarande kommunalfullmäktige.

Kommunpolitik handlar om att hantera de stora och de små frågorna och inte sällan hänger de ihop. I vårt styre prioriterar vi grunduppdraget och vill skapa värde för varenda skattekrone. Partille fortsätter att växa, vi är en populär kommun att bosätta sig i men också våra viktiga företagare trivs. När företagen fick betygsätta företagsklimatet kom vi på en hedrande åttondeplats nationellt i Svenskt näringslivs ranking. Att vi fortsätter att arbeta för ett gott företagsklimat är en självklarhet; här skapas arbetstillfällen och förutsättningar att skapa välfärd.

Vi säger att det ska vara gott att växa upp, arbeta och leva i Partille. Vi vill främja det goda livet, skapa förutsättningar för ett hälsosamt liv och möjliggöra ett rikt föreningsliv. Därför känns det väldigt roligt att vi under hösten tagit beslut och ett steg närmare en simhall i centrala Partille. Det var inte länge sedan arenan stod färdig och tillsammans med bostadsbyggandet utvecklar vi nu centrum till något riktigt bra. Partille arena startade 2018 med den direktsända P3 guld-galan för andra gången med närmare en miljon tittare och lyssnare. Evenemangsåret bjöd sedan på megaloppisar, cheerleading-mästerskap, mängder av handboll och konserter i internationell klass. Samtidigt är arenan kommunens mest välbesökta mötesplats med skolidrott, föreningsliv och konferensverksamhet som fyller huset av liv dag som kväll. Utan tvivel utgör arenan en viktig pusselbit i regionen.

Vi vill skapa förutsättningar för det goda livet och folkhälsoperspektivet ska alltid finnas med. Under året invigdes vår årunda längs med Sæveån, där redan välbesökta stadsparken finns. Vi har många duktiga idrottsutövare som sätter Partille på kartan och i en undersökning från SVT klassas Partille som Sveriges fjärde bästa idrottsstad.

Som nytitillträdd ordförande för kommunstyrelsen är jag glad över att vi har ett välfungerande samarbete och Partilles bästa för ögonen, oavsett partifärg. Som första kvinna på denna post känner jag mig starkt av att det är precis 100 år sedan den första kvinnan valdes in i vårt dåvarande kommunalfullmäktige.

Under året har bostadsbyggandet fortsatt och vi är på god väg mot att bli 40 000 invånare. Att hitta balansen mellan tätort och grönytor är viktigt. I augusti antog kommunfullmäktige naturvårdsplanen som ska binda ihop naturvårdsarbetet med kommunens miljömål. För att skapa ett hållbart samhälle behöver vi hjälpas åt i det stora och det lilla. Ett sådant exempel är bifallet till vår motion om att stimulera till fler biodlingar i kommunen.

Vi behöver ständigt utmana oss för att fortsätta vara en organisation som skapar värde för skattepengarna. I det arbetet är vår antagna lokalförsörjningsstrategi en viktig del i att effektivisera användandet av våra ytor. Vi behöver ha en beredskap för ett mer flexibelt utnyttjande av våra lokaler, därför gäller det att bygga både smart och hållbart.

Prognoserna säger att vi och världen går mot bistrare tider. 2018 års resultat, 25 miljoner kronor, är ett bevis på att vi har en stabil ekonomi och växer i en ansvarsfull takt.

Grunden för all service vi levererar till kommuninvånare och företag är kommunens medarbetare. Jag är imponerad över det ständiga engagemanget och viljan av att vara med och påverka.

Alla har vi ansvar att skapa förutsättningar för det goda livet och när vi summerar 2018 så är det ytterligare ett år där vi kan konstatera att vi levererat goda resultat inom våra olika områden.

Kommunens uppdrag

Den största delen av Partille kommuns verksamhet bedrivs via de kommunala nämnderna och förvaltningarna. En mindre del av kommunens verksamhet bedrivs av kommunala koncernföretag och kommunala uppdragsföretag.

SÅ DRIVS KOMMUNEN

Den största delen av Partille kommuns verksamhet bedrivs via de kommunala nämnderna och förvaltningarna. En mindre del av kommunens verksamhet bedrivs av kommunala koncernföretag och kommunala uppdragsföretag.

KONCERNFÖRETAG

Partillebo AB är ett allmännyttigt fastighetsbolag som till hundra procent ägs av Partille kommun. I bolagskoncernen ingår ägande och förvaltning av bostäder samt kommunala och kommersiella fastigheter. Partillebo AB äger och förvaltar en väsentlig del av kommunens verksamhetslokaler. Partille Energi AB ägs till 100 procent av Partillebo AB. Bolaget sköter produktion och distribution av fjärrvärme och gas i Partille kommun. Elnätet ägs av Partille Energi Nät AB som ägs av Partille energi AB.

KOMMUNALA UPPDRAGSFÖRETAG

Göteborgsregionens Fritidshamnar AB, Grefab, är ett bolag som bildades 1973 med kommunerna Göteborg, Mölndal, Partille och Ale som delägare. Grefab ska verka för att tillgodose behovet av fritidsbåtsplatser och därtill hörande service för boende i ägarkommunerna.

Gryaab AB svarar för reningen av avloppsvattnet i Göteborgsregionen.

Renova AB är ett miljöföretag inom avfall och återvinning.

Räddningstjänsten i Storgöteborg är ett kommunalförbund (räddningstjänstförbund) bestående av Göteborg, Mölndal, Kungsbacka, Härryda, Partille och Lerum.

Göteborgsregionen, GR, är ett kommunalförbund i Västsverige, bildat 1995. GR består av kommunerna Ale, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn, Öckerö, Alingsås och Lilla Edet. GR:s uppgift är att verka för samarbete över kommungränserna och vara ett forum för idé- och erfarenhetsutbyte inom regionen.



VISION OCH MÅLOMRÅDEN

Det finns tre övergripande politiska visioner i Partille kommun som rör medarbetare, ekonomi och brukare; den goda arbetsplatsen, god ekonomisk hushållning och "Partille – mitt i det goda livet". Visionerna bygger på ekonomisk, ekologisk och social långsiktig hållbarhet. Varje vision har fem målområden som ska vara vägledande för all verksamhet i kommunen.

Kommunens styrmodell har omformulerats för att tydliggöra hur vi arbetar med planering, genomförande, uppföljning och utveckling på en övergripande nivå. Ett IT-verktyg har köpts in för att underlätta arbetet. Under 2019 kommer en ny mål- och resultatmodell att införas.

VÄRDEGRUND, VÄRDEORD OCH KVALITETSSTRATEGI

Värdegrunden innebär att vi ska arbeta för att vara en hållbar kommun ekologiskt, socialt och ekonomiskt. Allt utvecklingsarbete har ett syfte som ska säkerställa att den nuvarande generationens behov kan uppfyllas utan att kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov äventyras. Vi ansvarar för hur våra handlingar påverkar världen utanför kommunens geografiska gränser samt hur vi påverkas av omvärlden.

Kommunens värdeord; *allas lika värde, professionalism och framåtanda*, ska genomsyra kommunens arbete och är grunden i den kvalitetsstrategi som antogs 2017. Kvalitetsstrategin utgör det gemensamma förhållningssättet i arbetet med ständiga förbättringar och syftar till att skapa förutsättningar för god kvalitet i våra verksamheter.

KOMMUNENS INRE KULTUR

För att skapa engagemang och stolthet för alla som arbetar inom kommunen har vi formulerat en inre kultur utifrån värdeorden som ska präglas av helhetssyn, samarbete över gränserna, samspel mellan beslutsnivåer och att vi är förändrings- och utvecklingsinriktade.

STRATEGI 2025 – ALLTID PÅ VÄG FRAMÅT

Under 2015 antog kommunen en ny strategi över hur Partille ska utvecklas de kommande tio åren. I strategi 2025 bakas kommunens politiska visioner och målområden ihop med verksamheternas värdegrund, inre kultur och arbetsätt. Strategin ska vägleda alla anställda inom kommunen till ett bättre arbete för invånare, brukare och kunder.



Kommunstyrelsen 2019, ledamöter och ersättare.

Bakre raden:

Adam Algotsson Johnstone (M)
Dan Hansson (S)
Jonas Mårdbrink (M)
Matz Dovstrand (SD)
Timothy Tréville (SD)
Anna Strand (C)

Mitten:

Kaj Nämvik (L)
Tina Hansen (S)
Rita Pappazou (M)
Marith Hesse, ordförande (M)
Eva Carlsson, vice ordförande (S)
Håkan Killius (S)
Ylva Johansson (V)

Främre raden:

Hadar Kronberg (M)
Angela Fasth Torstensson (M)
Leonel Bylund (MP)
Isabelle Asadian Falahieh (S)
Mikael Lindquist (MP)
Thorbjörn Carlsson (S)

Saknas:

Anna Blomberg (C)
Linda Jansson (V)
Anders Midby (KD)

Partille – mitt i det goda livet

"Mitt i det goda livet" är visionen för brukarperspektivet. Kommunens fem övergripande målområden för brukarvisionen är *medveten samhällsplanering, livslångt lärande, god omsorg och livskvalitet, stimulerande kultur och fritid* samt *uppmuntrande företagsklimat*. Kopplat till dessa målområden finns nedbrutna mål som nämnderna arbetat med under året. Nedan följer en sammanställning av nämndernas måluppfyllelse och en bedömning av kommunens samlade måluppfyllelse per målområde. Varje målområde är också markerat med grönt för uppfyllt, gult för delvis uppfyllt och rött för inte uppfyllt.

Vi arbetar för att nuvarande och kommande generationer ska få en god livsmiljö – målområdet är delvis uppfyllt

MEDVETEN SAMHÄLLSPLANERING

Mycket av det arbete som utförs är av hög kvalitet och uppfyller de målsättningar som nämnderna beslutat om i sina verksamhetsplaner. Men utmanande väderförutsättningar har bidragit till förändrade önskemål och krav vilket inneburit omprioriteringar som har påverkat måluppfyllelsen. Vissa indikatorer har därför inte heller varit möjliga att följa upp.

Tillsynsärenden

Under året har bygg- och miljönämnden lagt stort fokus på handläggningstider för lovärenden och nämnden har i de flesta fall hållit sig inom handläggningstiden.

Miljöenhetens tillsynsområden (miljö- och hälsoskydd, livsmedel och serveringstillstånd) når högre Insiktsindex* än tidigare år, resultatet är bedömt med ett års fördröjning då resultatet för 2017 redovisas 2018.

Tillståndsenheten har under 2018 gjort minst ett tillsynsbesök för de verksamheter som har serveringstillstånd för alkohol eller bedriver försäljning av alkohol och tobak. Nämndmålet uppnås dock inte då tillsynen för verksamheter som säljer receptfria läkemedel inte fått tillsynsbesök under året. Receptfria läkemedel är ett nytt tillsynsområde och under andra halvan av 2018 påbörjades inläsning om aktuell lagstiftning. För tillsyn av säkra och redliga livsmedel har 17 av 18 verksamheter fått tillsynsbesök under 2018.

Trafiksäkerhetsfrämjande

Under början av året påbörjades förbättringsåtgärder av gång- och cykelpassager samt säkra skolvägar. Arbetet med dessa områden har senare under året inte kunnat prioriteras, i stället har fokus varit att planera och anlägga nya cykelvägar. En bedömning av nämndmålet om trafiksäkerhetsfrämjande åtgärder kan därför inte göras med angivna indikatorer, men arbetet har varit framgångsrikt inom andra områden.

Boende och hälsa

Bygg- och miljönämnden har under året börjat inventeringen av "Enkelt avhjälpna hinder". Syftet är att åtgärda enkelt avhjälpna hinder på allmänna platser och i publika lokaler. Exempel på denna typ av hinder är mindre nivåskillnader, dålig belysning eller bristfällig skyltning. Nämnden har tagit fram information till kommunens hemsida med vägledning om hur man ska gå tillväga för att lämna en anmälan.

Miljöenheten har fortsatt tillsynen av radon i fastigheter i syfte att uppnå det mål som finns om radonhalt i bostäder 2020. Totalt finns 210 fastigheter (enbostadshus) belägna inom högriskområdet för markradon (flerbostadshus, skolor och förskolor ingår inte i indikatorn). Under 2018 genomförde 19 stycken fastighetsägare inom högriskområdet radonmätning, vilket är en ökning från tidigare år. Inom normalriskområdet genomförde åtta fastighetsägare radonmätning. Då det totala antalet fastigheter inom normalriskområdet inte kan specificeras kan måluppfyllelsen inte bedömas med hjälp av den indikator som nämnden angett.

Digitalisering

För att uppnå kommunstyrelsens mål om ökad digitalisering måste samtliga avdelningar på kommunstyrelsens förvaltning arbeta med att digitalisera sina processer. Digitaliseringen ska



**mål
uppfyllt**

**mål
delvis uppfyllt**

**mål
ej uppfyllt**

Våra målområden är markerade med grönt för uppfyllt, gult för delvis uppfyllt och rött för inte uppfyllt.

rikta sig såväl internt, vilket bland annat förenklar medarbetare och chefers administrativa arbeten, som externt vilket till exempel handlar om att skapa fler effektiva digitala servicelösningar för invånare och andra intressenter.

Exempel på vad som gjorts 2018 är att HR-avdelningen påbörjat digitalisering av samtliga processer och blanketter för löneenheten. Appen "Min Flex" har spridits till medarbetarna för att enklare kunna registrera sin arbetstid. Ekonomienheten har arbetat med att marknadsföra e-fakturer till såväl företag som privatpersoner. För de som har digital brevlåda kom vattenavläsningsutskicket digitalt och antalet som använder kommunens e-tjänst för att registrera sin vattenavläsning ökar.

Digitaliseringsarbetet måste ständigt balanseras för att inte exkludera målgrupper som står utanför det digitaliserade samhället. Kommunikationsavdelningen bistår i sitt stöd med målgruppsanalys och kanalval för att säkerställa att kommunikationen når rätt. Samtidigt pågår det parallellt ett arbete med att öka graden av självservice vilket innebär att kommunikationen med kommunen kan ske digitalt, exempelvis via sociala medier som Facebook. Att använda flera olika kommunikationskanaler och säkerställa att information finns tillgänglig i relevant kanal är ett effektivt verktyg för att nå ut till kommuninvånarna.

Samordning och utveckling

Kundcenter infördes i kommunen våren 2016 och besvarade 2018 i genomsnitt 69 procent av inkomna ärenden. Att besvara inkomna ärenden innebär att kunden, som kontaktar kommunen, får direkt hjälp av kundcentermedarbetarna och behöver därför inte skickas vidare till en specialist. Önskat målvärde är att kundcenter besvarar minst 70 procent. Indikatorn uppnås inte, motsvarande siffra 2017 var 67 procent, trenden är dock fortsatt positiv.

Under 2018 påbörjade ekonomiavdelningen flera insatser för att utveckla och effektivisera sina ansvarsprocesser. Ett stort steg har tagits med arbetet för förbättrade inköpsprocesser i kommunen. Målsättningen är att inköpsprocessen ska bli mer effektiv där rätt varor handlas till rätt pris och inom avtal. Utvecklingsområdena fortsätter under 2019.

Ekonomiavdelningen började under året se över en automa-

tisering av ekonomiska processer, denna tjänst håller nu på att upphandlas. Anledningen till automatiseringen är att förbättra och kvalitetssäkra arbetsflödet samt minska administration och repetitiva moment. Under 2019 startas ett pilotprojekt där minst tre administrativa flöden kommer automatiseras.

Kommunens miljö och befolkningstillväxt

2018 bjöd på flera oväntade utmaningar, bland annat i form av extremväder med följande bevattningsförbud men också att leverantör av insamling av hushållsavfall plötsligt byttes ut.

Förvaltning och förädling av kommunens fysiska miljö pågår ständigt. Under första halvåret 2018 var väderförutsättningarna utmanande vilket påverkar såväl drift som budget negativt. Detta medförde att omprioriteringar behövde göras. Planerat och normalt underhåll har under 2018 fått stå tillbaka för lagning av potthål och tjälskador.

För att nå nämndmålet tillväxt i jämn och stabil takt krävs en befolkningstillväxt mellan 1,0–1,5 procent. Enligt preliminära siffror uppgick kommunens invånarantal till 38 373 invånare i slutet av 2018. Det innebär en befolkningstillväxt på 1,5 procent.

Hälsofrämjande miljöer och mötesplatser

Kultur- och fritidsnämndens mål om att skapa miljöer för aktiviteter som gynnar fysisk och psykisk hälsa, bidrar till rekreation och att människor möts bedöms vara uppfyllt. Ett exempel är stadsparken som är en populär lekplats och också används frekvent som mötesplats, ett återkommande arrangemang är kommunens nationaldagsfirande som lockade drygt 1 000 besökare där också rekordmånga nya medborgare välkomnades.

I stadsparken hölls också den årliga familjedagen vilket sammanföll med Årundans invigning. Årundan är ett folkhälsoprojekt med syfte att bygga ett tryggt och hållbart samhälle genom att skapa attraktiva mötesplatser där besökare uppmuntras till lek, rörelse och motion. Årundan består av tre motions slingor mellan 0,8 och 2,2 kilometer centralt belägna i Partille med utgångspunkt i stadsparken. Under 2018 rustades också Bokedalens naturreservat upp och flera nya aktörer etablerade verksamhet i Jonserefs herrgårdsområde och Lexby by.

Vi skapar förutsättningar för lärande:
för hela människan, hela dagen, hela livet
– målområdet är delvis uppfyllt

LIVSLÅNGT LÄRANDE

Målområdet bedöms endast delvis vara uppfyllt trots att provresultaten i årskurs 3 för såväl matematik som svenska förbättrats de senaste åren. En negativt bidragande orsak till måloppfyllelsen är den trend att behöriga till nationellt gymnasieprogram, efter avslutad grundskoleutbildning, minskar i Partille samt att studieron i kommunens skolor ligger lägre än rikets genomsnitt i samtliga årskurser.

Kunskapskrav

Utbildningsnämndens måloppfyllelse inom förskolan mäts genom Göteborgsregionens årliga enkät som riktar sig till alla vårdnadshavare inom regionen. Nämnden har som målsättning att vara topp tre i GR bland kommunerna inom området "Kunskap och lärande". För 2018 uppnår nämnden inte sin målsättning utan placerar sig i mitten (plats sju).

Kunskapsresultaten mäts i hög grad i förhållande till andra kommuners resultat, till exempel genom den årliga rapporten "Öppna jämförelser" från Sveriges kommuner och landsting. Utbildningsnämnden har som målsättning att vara bland de 20 högst rankade kommunerna i det sammanvägda resultatet, målsättningen uppnås inte då Partille intar plats 108 av 290 kommuner. Resultatet beror framförallt på att det i kommunen finns ett förhållandevis stort antal elever som lämnar grundskolan utan behörighet att söka ett gymnasieprogram. I riket visar andelen behöriga till gymnasiet en positiv trend medan Partille går åt motsatt håll. Det genomsnittliga meritvärdet i kommunen är dock fortsatt högre än rikets genomsnitt. Slutsatsen av detta är att de allra flesta eleverna i Partille har goda kunskapsresultat men att en ökande andel elever inte når tillräckliga kunskaper för att vara behöriga att söka ett nationellt gymnasieprogram.

Målsättningen att nå kunskapskraven genom tidiga insatser mäts bland annat genom de nationella proven i årskurs 3. Under de senaste åren har provresultaten förbättrats, framförallt i matematik där resultaten i 8 av 9 delprov är bättre än rikets genomsnitt. Även resultaten i svenska har förbättrats, dock inte lika markant. En orsak till de förbättrade resultaten tros vara de insatser utbildningsnämnden gjort i form av läs- och matematiklyft samt kompetensutveckling i syfte att förbättra undervisningen för elever med läs- och skrivsvårigheter.

Trivsel, trygghet och studiero

Inom området trivsel, trygghet och studiero jämför sig Partille med andra kommuner genom den gemensamma GR-enkäten eller via Skolinspektionens enkät. Resultatet av den enkät som genomfördes våren 2018 är att studieron i Partille generellt är lägre än i jämförbara kommuner. Eleverna i Partille skattar studieron lägre över alla årskurser jämfört med rikets genomsnitt. Med grund i detta resultat är studieron ett prioriterat område i Partilles skolor. Inom området trygghet visar Partille ett bättre resultat och ligger i nivå med rikets genomsnitt. Struktur och rutiner i organisation och undervisning samt ett gemensamt förhållningssätt för lärarens ledarskap i klassrummet lyfts fram

som framgångsfaktorer för ökad trygghet och studiero. De insatser som gjorts kring kränkningar på nätet har haft goda effekter och en framgångsfaktor är det nära samarbete som finns mellan rektorer, kuratorer och förvaltningens IKT-grupp.

I GR:s förskoleenkät framgår det att en stor andel vårdnadshavare i Partille ser förskolan som trygg, rolig och lärorik. Vårdnadshavarna upplever att deras barn får vara delaktiga och att de pedagoger de möter är kända, vilket har visat sig vara viktiga faktorer för trygghet, utveckling och lärande inom förskolan.

Vi utgår från Partillebornas egna resurser och skapar
förutsättningar för trygghet i livets alla faser
– målområdet är delvis uppfyllt

GOD OMSORG OCH LIVSKVALITET

Målområdet bedöms delvis vara uppfyllt, social- och arbetsnämnden fortsätter sin satsning mot att barn och unga ska ges möjlighet att växa upp på hemmaplan. Arbetet med "Jobb-först" fortsätter, andelen biståndstagare som gått till arbete eller studier ökar. Vård- och omsorgsnämnden ser att allt fler brukare inom daglig verksamhet och daglig sysselsättning närmar sig eller har erhållit anställning. Tiden från ansökan till beslut inom vård- och omsorgsområdet sker dock inte inom rimlig tid, vård- och omsorgsnämnden ser även i framtiden utmaningar med att nå målet.

Barn och ungdomar ges möjlighet att växa upp hemma

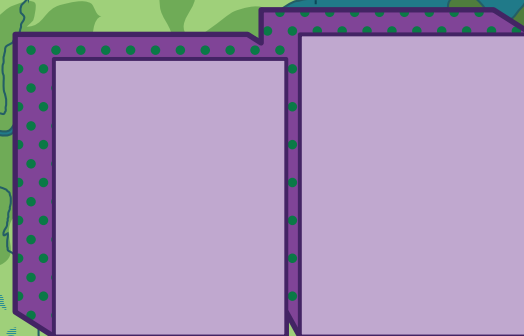
Social- och arbetsnämnden bedömer nämndmålet som uppfyllt. Nämnden har som ett led i satsningen att minska placering av barn och ungdomar fortsatt det arbete som startade hösten 2017, med utökad personal i form av metodstöd samt fler handläggare och behandlare. En aktivitet för enheterna är att systematisera och strukturera arbetet för att öka kvaliteten på hjälp och stöd som tillhandahålls. Andra aktiviteter har handlat om att reducera stress hos medarbetare samt arbeta med att öka genomströmningen till den egna öppenvården för att fler ska få möjlighet att växa upp hemma.

Från biståndstagare till praktik/studier/arbete

Arbetsmarknadsenheten, enheten för ekonomiskt bistånd och missbruksenheten har gemensamt arbetat med huvudprocessen "Jobb-först" där målet är att klienter, med ett nära stöd, ska nå självförsörjning och ett självständigt liv. Resultatet från 2018 visar att andelen biståndstagare som gått till arbete eller studier är 22,75 procent vilket kan jämföras med 20,9 procent 2017.

”Jobb-först” där målet är att klienter, med ett nära stöd, ska nå självförsörjning och ett självständigt liv.

Resultatet från 2018 visar att andelen biståndstagare som gått till arbete eller studier är 22,75 % vilket kan jämföras med 20,9 % 2017.



2017

2018

En trygg och tillgänglig miljö

Samhällsbyggnadskontoret mål om ett tryggt och tillgängligt offentligt rum mäts vartannat år, nästa mätning är 2019. Samhällsbyggnadskontoret arbetar kontinuerligt med trygghetsfrämjande åtgärder, exempel på detta är belysning och lekplatser. I nästa mätning tros kommunens insatser märkas i trygghetsindexet. Vid framtagandet av detaljplaner görs alltid sociala konsekvensanalyser där trygghetsaspekten och mötesplatser finns med. I den senaste mätningen från 2017 hade kommunens index för trygghet försämrats jämfört med 2015 års mätning.

Trygghet för brukare inom vård och omsorg

För ökad trygghet hos brukare arbetar vård- och omsorgsnämnden med att öka kunskapen om målgrupp och arbetssätt hos medarbetarna. En satsning på alternativ kompletterande kommunikation har varit ett steg i ökad måluppfyllelse avseende trygghet för avdelning funktionshinder. Där ser man en direkt koppling mellan ökad trygghet och kunna göra sig hörd och förstådd samt förstå sitt sammanhang. Arbetet med kommunikation på alternativa sätt fortsätter utvecklas 2019 då man för 2018 identifierat brister i metoden.

Mätningar visar att hemtjänsttagare över 65 år med minst två besök dagligen i Partille i genomsnitt möter elva omsorgspersoner, detta är lägre jämfört med genomsnittet i riket (232 av 290 kommuner) där genomsnittet är 15 omsorgspersoner. Personalkontinuitet är en viktig fråga för att uppnå god omsorg. Arbetet med detta sker kontinuerligt.

För att möta brukarnas behov krävs också att verksamheterna säkerställer att bästa möjliga arbetsätt nyttjas. Genom att renodla omsorgspersonalens arbete ges de möjlighet att fokusera på kärnverksamheten. Sedan årsskiftet 2017 och 2018 utförs därför städning hemma hos brukare i ordinärt boende av underleverantör.

Inflytande för brukarna inom vård och omsorg

Inom funktionshinderområdet arbetar verksamheterna med brukaraktiva resursgrupper för att säkerställa brukarens inflytande över insatserna samt med utbildning i alternativa kommunikationssätt för att säkerställa att brukarens vilja framgår.

Under våren har ett arbetssätt med enhetsmöten för att lyfta brukarnas önskemål testats inom vissa verksamheter och målsättningen är att detta arbetssätt ska implementeras inom alla verksamheter som riktar sig till målgruppen. Nämndmålet om brukarens inflytande över sin insats är inte uppfyllt till sin helhet, men det har skett en förbättring i dokumentation i genomför-

andeplaner om brukarens delaktighet vilket indikerar att arbetet leder till ökad måluppfyllelse över tid.

Antal personer med daglig sysselsättning eller daglig verksamhet som under året erhållit anställning med eller utan anpassad form är fem personer, varav två från daglig sysselsättning och tre från daglig verksamhet. Detta kan jämföras med målvärde fyra för helåret. Därutöver har fyra personer från daglig sysselsättning och 16 från daglig verksamhet närmat sig arbetslivet. Att närma sig arbetslivet kan innebära att man gått från att delta i gruppverksamhet till att få en individuell praktikplats eller att man utökat sina arbetsuppgifter eller sin arbetstid.

Beslut om insatser inom rimlig tid

Vård- och omsorgsnämndens mål är att det maximalt får ta 48 dagar från ansökan till beslut om LSS-insats, medeltalet har för 2018 uppgått till 69 dagar, nämndmålet är därmed inte uppnått. Några ärenden har mycket lång handläggningstid vilket påverkar medelvärdet negativt.

Tid från beslut om boende enl. LSS § 9.9 är i medeltal cirka 300 dagar, att jämföra med målvärdet 142 dagar. Det finns kö till boendeplatser enligt LSS och även svårigheter vad avser måluppfyllelse om verkställt inom rimlig tid vad avser ledsagning och kontaktpersoner. Från 1 oktober gjordes en organisatorisk förändring avseende verkställighet av insatserna avlösning och ledsagning för barn och unga. Det förväntas bidra till högre verkställighet genom samplanering med andra tjänster och insatser för verkställighet inom enheten för personlig assistans. Det innebär även att inget avbrott i verkställighet i samband med övergång från barn till vuxen behöver ske.

Genom att stödbehovsmätning görs för samtliga insatser inom boende och följs upp har vård- och omsorgsnämnden idag en god bild av det stödbehov som finns inom boende på funktionshindersidan. Flera brukare har erbjudits internflytt. I december öppnades boende efter ombyggnation av lokaler på Gryningsvägen. Det har inneburit verkställighet i hemmakommunen för flera köpta platser samt två interna flyttar liksom att ett par brukare erbjudits verkställighet efter lång tid i kö. Som resultat av de interna flyttarna har personer med längre tid i kö kunnat erbjudas plats. Dock ökar antal beslut om boende i högre takt än vi kan erbjuda platser i egen regi.

Under året har väntetider varit längre, framför allt till somatiska platser. Under nästa år väntas privata äldreboendeplatser öppna i kommunen och vård- och omsorgsnämnden ser att köp av plats där kan vara ett sätt att förkorta verkställighetstid för särskilt boende.

2k

Ca 2 000 personer besökte
sociala medier-mässan "Heyou" i Partille arena.

Vi bidrar till att stärka individens självkänsla
genom ett rikt kultur- och fritidsliv
– målområdet är delvis uppfyllt

STIMULERANDE KULTUR OCH FRITID

Kultur- och fritidsnämndens indikatorer når inte målsättningen men väljer ändå att anse målet delvis uppfyllt. Detta då kommunen har utökat antalet idrottsanläggningar sedan senaste mätningen och att antalet kulturevenemang är många samt att de evenemang som erbjudits har stor beredd.

Ett aktivt kultur- och fritidsliv

Kulturum fortsätter vara en viktig mötesplats för flera generationer. Under sommaren har biblioteket haft digitala piloter som feriearbetat med att hjälpa främst äldre med digital teknik. Utöver det har språkcafé och afternoon tea anordnats och människor i alla åldrar har kunnat mötas i bibliotekets Makerspace.

Arbetet med kommunens fritidsbank startades upp under året. Fritidsbanken innebär att man främjar möjligheten för kommuninvånare att testa på olika idrotter genom att låna ut fritidsutrustning. Själva utlåningen kommer att starta 2019.

Ett av fokusområdena har varit att stärka tjejjers självkänsla, något man bland annat arbetat med genom festivalen Heyou där tonårstjejer som sällan nås kunde möta influencers och youtubers. Ett flertal panelsamtal gällande psykisk ohälsa, HBTQ-frågor och nätmobbning lyfte evenemanget och kunde erbjuda mer än bara idolmöten. Utmaningen för framtiden blir att arrangera evenemang av liknande karaktär. Även kommunens fritidsgårdar har arrangerat aktiviteter för att nå unga tjejer, bland annat genom samarbetsövningar för att stärka självkänslan.

8nde plats



Vi ger möjlighet till företagande och underlättar internationella kontakter.
– målområdet bedöms vara uppfyllt

2018 klättrade Partille kommun tio placeringar och hamnade på plats 8 av 290 i Svenskt näringslivs ranking av företagsklimatet i Sverige.

UPPMUNTRANDE FÖRETAGSKLIMAT

Samtliga indikatorer uppfyller angivna målnivåer och målområdet bedöms därför vara uppfyllt. Kommunen fortsätter klättra i Svenskt näringslivsranking och arbetar långsiktigt med ett gynnsamt företagsklimat bland annat genom att integrera verksamheter i sina detaljplaner.

Attraktiv näringslivskommun

Sedan 2001 sammanställer Svenskt Näringsliv en årlig ranking av företagsklimatet i Sveriges 290 kommuner. Syftet med rankingen är att visa var i Sverige det är mest gynnsamt att starta och driva företag. Rankingens innehåller 18 faktorer som viktas olika tungt. Exempel på faktorer som ligger till grund för rankingen är; tele- och IT nät, skolans attityder till företagande och service till företag*.

För 2018 var målet att kommunen skulle hamna topp 15 i svenskt näringslivsranking, kommunen klättrade tio placeringar och hamnade på plats åtta av Sveriges 290 kommuner.

Sedan 2013 har kommunen klättrat 50 placeringar.

*www.foretagsklimat.se/partille/ranking

Företag och näringsliv i samhällsplaneringen

Översiktsplan 2035 stödjer inriktningen mot att skapa en blandstad där verksamheter integreras i den levande stadsmiljön när så är möjligt. Samtliga nya stora detaljplaner i kommunen har näringslivsinslag. De mindre detaljplanerna avser oftast endast bostäder och ingår därmed inte i målbedömningen.

Företag som efterfrågar mark i kommunen kan vända sig till såväl näringslivsansvarig som samhällsbyggnadskontorets markförvaltare. När en förfrågan inkommer matchas denna mot eventuellt tillgängliga kommunala arrenden, företagens intresse av markutveckling och detaljplanarbete fångas då upp genom rutinen för planbesked.

** Insikt är en servicemätning av kommunernas myndighetsutövning. I första hand mäts servicen för gruppen företagare, men kommunerna har även möjlighet att mäta nöjdheten hos privatpersoner, ideella föreningar och offentliga organisationer.*

Hållbarhet ur ett globalt perspektiv

I Agenda 2030 har FN enats om 17 globala hållbarhetsmål. Hållbar utveckling handlar om att värna om och nyttja givna resurser på ett hållbart sätt. Men det handlar också om resurseffektivitet och om att långsiktigt förvalta och investera i mänskliga, sociala och fysiska resurser. Partille kommun strävar efter att vara en ekonomiskt, ekologiskt och socialt långsiktigt hållbar kommun.

LOKALA MILJÖMÅL

”Lokala miljömål för Partille kommun 2017-2021” är vårt främsta vägledande styrdokument för att nå ekologisk hållbarhet. En mer omfattande redovisning av arbetet mot både ekologisk och social hållbarhet under 2018 presenteras i ”KS/2019:49 Hållbarhetsrapport-uppföljning av miljömåls- och folkhälsoarbete 2018”.

En god livsmiljö för alla nu och i framtiden

Strävan mot en hållbar utveckling är en nationell angelägenhet. Partille kommuns miljöarbete utgår från det övergripande generationsmålet för Sveriges miljöpolitik – att allt utvecklingsarbete ska ha ett synsätt som säkerställer att nuvarande generationers behov kan uppfyllas utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov.

Enkelt uttryckt är kommunens uppdrag både att planera för en samtid och för en framtid där alla kan leva mitt i det goda livet i Partille. Med ansvar för lokal utveckling och att skapa en god livsmiljö för våra invånare har vi stora möjligheter att styra utvecklingen i en positiv riktning. Till exempel genom fysisk planering av mark, vatten, bebyggelse och infrastruktur, genom upphandlingar och inköp och genom vår yrkesutövning.

14 nationella miljö kvalitetsmål berör Partille

Utifrån generationsmålet har riksdagen även beslutat om 16 nationella miljö kvalitetsmål för att skapa en tydlig struktur för miljöarbetet på statlig, regional och kommunal nivå.

Partille kommun berörs av 14 av de 16 målen: *begränsad klimatpåverkan, frisk luft, bara naturlig försurning, giftfri miljö, skyddande ozonskikt, säker strålmiljö, ingen övergödning, levande sjöar och vattendrag, grundvatten av god kvalitet, myllrande våtmarker, levande skogar, ett rikt odlingslandskap, god bebyggd miljö, samt ett rikt växt- och djurliv.*

Nedan följer några exempel på lyckade satsningar för att uppnå våra lokala miljömål.



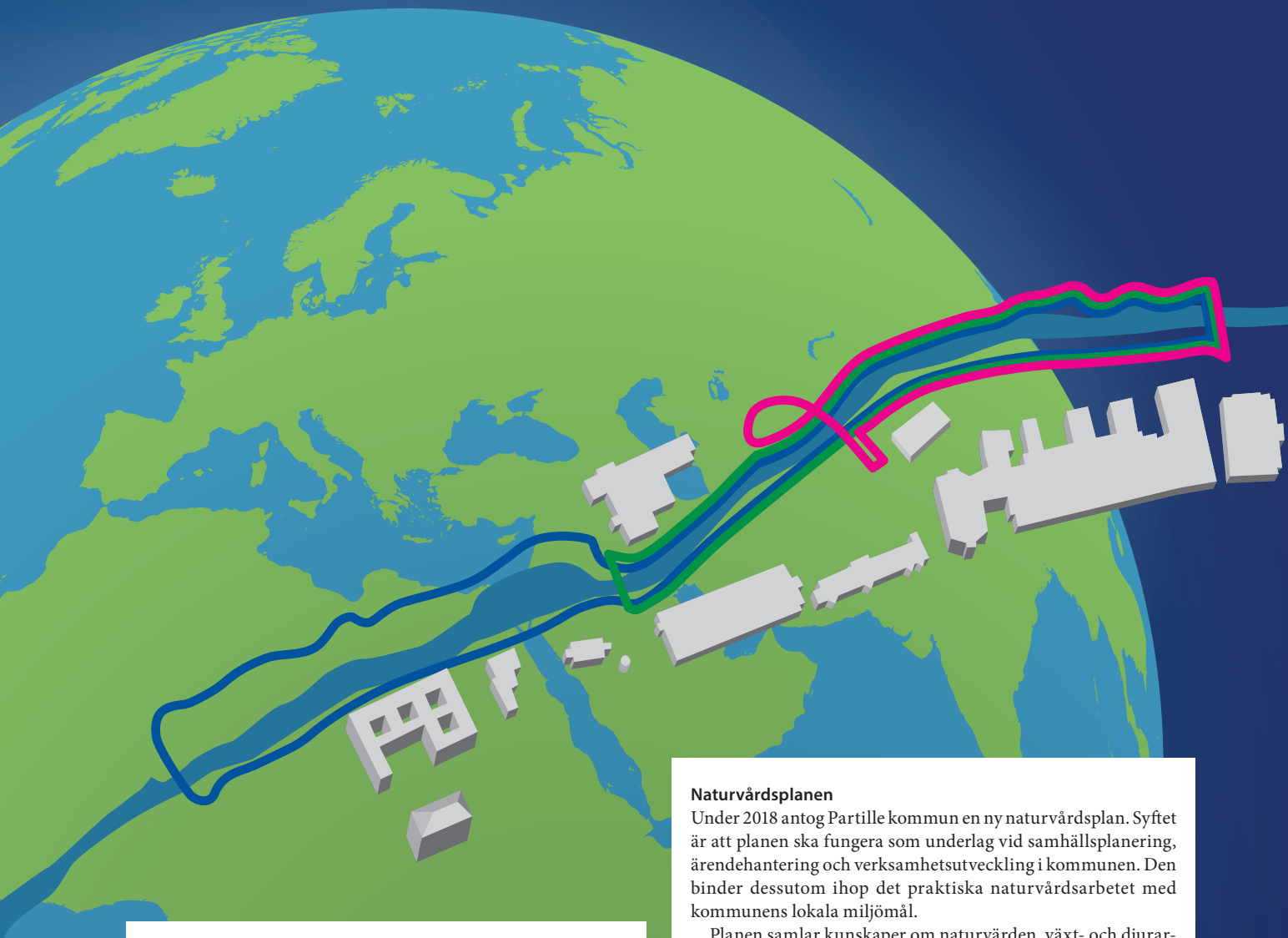
2 200 meter tillgänglig och informativ motions slinga i centrala partille.

EKOLOGISK HÅLLBARHET

Upphandlingspolicy

Under året har kommunens upphandlingsstrategi reviderats och anger nu att all upphandling ska vara inriktad mot en miljöanpassning i syfte att skapa en långsiktigt hållbar utveckling. Målsättningen är att andelen hållbara inköp hela tiden ska öka.

Under året fattades också ett politiskt beslut om att införa ett nytt e-handelssystem, en så kallad digital inköpsprocess. Syftet är att effektivisera, förenkla, öka avtalstrohet och kostnadsmedvetenhet samt öka kontroll, uppföljning och styrning. På sikt kommer ett inköpsanalysverktyg kopplas på inköpsystemet för att i detalj kunna följa upp kommunens inköp.



Social hållbarhet

Folkhälsoinsatserna kring Årundan och Fritidsbanken är goda exempel där både miljö, hälsa och sociala frågor går hand i hand.

Årundan

Under 2018 etablerades och invigdes Årundan i centrum. Stråken är uppdelade i tre slingor och är döpta efter de lokalt förekommande djuren bävern (0,8 km), sländan (1,3 km) och laxen (2,2 km). De ligger i anslutning till Stadsparken runt Sävån och har anlagts för att skapa tillgängliga, attraktiva och hållbara mötesplatser som ger fler människor möjligheter till promenader och rekreation i centrum. Det finns fyra informationstavlor utspridda längs med sträckorna som informerar om natur och sevärdheter i närområdet.

Fritidsbanken

I förråd, garage och vindsutrymmen runt om i kommunen finns det sport- och fritidsutrustning som sällan eller aldrig används och som kan komma till stor nytta för andra. Konceptet bygger på att människor skänker utrustning de inte längre använder och sedan lånar Fritidsbanken ut utrustningen gratis och sätter fokus på aktivitet och miljö. Verksamheten möjliggör att fler inspireras till ett liv i rörelse på ett miljömässigt och ekonomiskt hållbart sätt. Fritidsbanken öppnar också upp dörrar för att många fler ska kunna mötas på lika villkor och få möjlighet att prova på fler aktiviteter.

Naturvårdsplanen

Under 2018 antog Partille kommun en ny naturvårdsplan. Syftet är att planen ska fungera som underlag vid samhällsplanering, ärendehantering och verksamhetsutveckling i kommunen. Den binder dessutom ihop det praktiska naturvårdsarbetet med kommunens lokala miljömål.

Planen samlar kunskaper om naturvärden, växt- och djurarter samt värden för friluftslivet inom Partille kommun. Gamla och nya underlag har liksom resultaten från fältbesök digitaliserats och samlats i en geografisk databas – Partilles naturvärdesdatabas – där kommunens tjänstemän enkelt kan komma åt informationen vid framtida planeringsarbete. Naturvårdsplanen fungerar också som en bra informationskälla för allmänheten.

Miljöstipendium 2018

”Jonsereds Trädgårdar har med stort engagemang, stort hjärta och positiv energi genomfört en mängd miljöfrämjande åtgärder och informationsinsatser till gagn för både växter, djurliv och människor. Jonsereds Trädgårdar är en inspirationskälla för alla besökande att hämta kunskap så att de kan föra vidare hoppet, viljan och handlingskraften att förbättra miljön för växter och djur ur ett ekologiskt hållbart perspektiv.”

Så lyder motiveringen till att trädgårdarna förädrades Partille kommuns miljöstipendium 2018.

Parken är inte bara en ekologisk besökssträdgård med kafé och butik. Den är också en arbetslivsinriktad rehabverksamhet där personer, som av olika anledningar befinner sig en bit från arbetsmarknaden, ges möjlighet att delta i parkskötseln som ett sätt att komma vidare. Detta medvetna sociala och biologiska mångfaldsarbete var en stor del i att trädgårdarna tilldelades miljöstipendiet.

Välkommen till Partille

Ett kommunalt år är en händelserik historia. Massor av logistik, hundratals utvecklingsprojekt, tusentals möten mellan våra drygt 38 400 kommuninvånare och representanter från vår bortåt 3 000 personer stora medarbetarstyrka. Det vårdas, utbildas, byggs, förvaltas, stötts, utvecklas och upplevs i kommunen dygnet runt och överallt.

UPPÅT I BÄSTA SKOLKOMMUN

Partille klättrar 46 placeringar i Lärarförbundets ranking över "Bästa skolkommun" som ska uppmuntra kommuner som ger sina elever, lärare och skolledare goda förutsättningar att utvecklas. Områden där kommunen utmärker sig är lärarnas utbildningsnivå och andelen godkända elever.

Bland 13 undersökningsområden klättrar Partille kommun framförallt inom fyra områden jämfört med 2017: *Andel pedagogiskt utbildade lärare: 100 upp. Andel elever godkända i alla ämnen i åk 9: 55 upp. Andel barn i förskola: 36 upp. Genomsnittligt meritvärde: 36 placeringar upp.*

– Det är roligt att se hur vårt strategiska arbete med kompetensförsörjning och undervisnings kvalitet ger resultat. Som ett annat exempel har vårt meritvärde i årskurs 9 ökat till plats 18 av 290 kommuner, säger förvaltningschef Karl-Olof Petersson.

MÖTESPLATS FÖR PEDAGOGER

Partille kommun lanserar webbplatsen Pedagog Partille – en digital mötesplats där pedagoger i Partille och Sverige kan hämta inspiration och idéer för verksamhetsutveckling. Partilles pedagogiska utvecklingsprocesser och metoder för lärande har sedan länge publicerats digitalt, nu samlas allt på en och samma webbplats – Pedagog Partille.

– Pedagog Partille vänder sig först och främst till pedagoger lokalt och nationellt, men ger även vårdnadshavare en chans till inblick i alla de fantastiska initiativ som tas i Partilles förskolor och skolor, säger Anna Bäckbro, utvecklingsledare, utbildningsförvaltningen i Partille.

RASTDISCO I PARTILLE

Årets tema för projektet Elev-BUS är hälsa och fysisk aktivitet. Eleverna på Björn-



dammens skola förslag om dans på rasten ledde till att elever och lärare startade rastdiscon som blivit populära.

– Det är så kul att se hur elevernas goda idéer och tankar omsätts i faktiska aktiviteter, Björndammens rastdiscon är ett utmärkt exempel på det, säger Sigbritt Andreasson, folkhälsoutvecklare i Partille kommun.

Elev-BUS i Partille driver frågan att barn och unga ska ha möjlighet att påverka i frågor som berör dem. I september 2017 besökte Elev-BUS-gruppen kommunhuset i Partille för att få ett uppdrag från förvaltningarna.

SKOLVERKET PÅ LEKTION I PARTILLE

I början av mars kom Skolverket till Partille kommun för att titta på skolans digitalisering och digitala verktyg i undervisningen. De fick delta i lektioner i samhällskunskap som fokuserade på mediarätt, källkritik och digital opinionsbildning.

De fick även träffa elever i förskoleklass, fritidshem och grundskolan som arbetar med texter i digitala miljöer som illustreras med bild eller film. Bildlärare berättade om hur virtual reality (VR) och 3D-skrivare kan vara ett naturligt inslag i bildämnet. En av kvällarna avslutades dessutom med ett så kallat Teach-meet där 75 slöjdlärare utbytte erfarenheter och tankar under rubriken "Digital slöjd".

KULTURSKOLAN FIRAR 75 ÅR

Under 2018 firade Partille kommuns kulturskola hela 75 år av verksamhet. Detta firades med ministerbesök i form av dåvarande kultur- och demokratiminister Alice Bah Kuhnke (MP) och en stor galakväll i Partille arena med över 2 000 i publiken. Med tanke på den ständigt ökande tillväxten av elever och kurser finns det inget som hindrar Kulturskolan att fira både 100- och 150-årsjubileum i framtiden.

BESÖKSREKORD I TRÄDGÅRDARNA

2018 var ett rekordår för trädgårdarna. Över 46 000 besökare hittade till den prunkande pärlan i Jonsered som under året berikades med nytt kafé och gästutställning av Tomas von Brömssen. Jonsereds Trädgårdar knep även Partille kommuns miljöpris för deras hållbara utvecklingsarbete.

FRIDTSBANKEN FÖR ALLA

Fritidsbanken är ett nationellt initiativ som främjar tillgängligheten av sport- och friluftsutrustning. Under sommaren 2018 smygstartade verksamheten i Partille arena och Kulturum med en rad insamlingsevenemang för att dra igång verksamheten i början på 2019. Fritidsbankens grundläggande värdering att alla ska ha råd att få prova på en sport eller friluftaktivitet.

ÅRUNDAN I STADSPARKEN

När vårsolen lyste som allra starkast invigdes Årundan. En promenad- och löpslinga med tre olika etapper, döpta efter våra populära djur i kommunen. Sländan, Bävren och Laxen blev en succé från dag ett med besökare som tar både ett och två varv runt den bana som går från Stadsparken över till de nyanlagda grönområdena intill tågstationen.

38 448

Totalt antal Partillebor år 2018.

FRITIDSGÅRDARNA UTVECKLAS

Under året arbetade Partilles fritidsgårdar tillsammans fram nya gemensamma arbetsätt och rutiner. Verksamhetsutveckling låg i fokus för att möta dagens – och framtidens – behov hos kommunens barn och unga. Personal och fritidsgårdsbesökare har under året fått genomföra och uppleva en rad nya aktivitetsformer och inspirerande föreläsningar med fokus på ytterligare utveckling under 2019.

FJÄRDE BÄSTA IDROTTSSTAD

Att Partille är en idrottskommun är sedan gammalt. När SVT:s ranking över Sveriges bästa idrottsstäder offentliggjordes i augusti hamnade Partille på fjärde plats. Ur motiveringen: "Med sina 38 000 invånare är Partille avsevärt mindre än grannen Göteborg men framgångsmässigt är man större. Ida Odén ordnade så att guldets kom hem till Sävehof igen med karriärens sista skott. I det som kallas "världens bästa slutspel" vann båda Partillelagen Team Pergamon och Team X-Calibur SM-guld i bowling. Sävedalens Andreas Kramer satte svenskt rekord på 800 meter. Bella Gulldén ledde Sverige till en historisk första VM-semifinal i handboll"

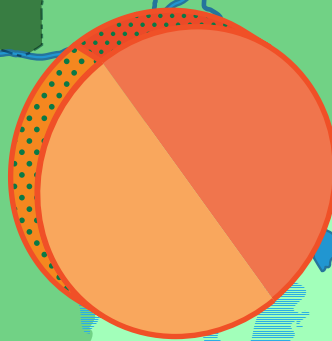
LOVSATSNING: FOKUS PÅ TJEJER

Loven har aldrig varit så fyllda med aktiviteter som under 2018. Tillsammans verkade flera kommunala verksamheter inom kultur- och fritidsförvaltningen med gemensamma lovprogram, där även enskilda föreningar ingick.

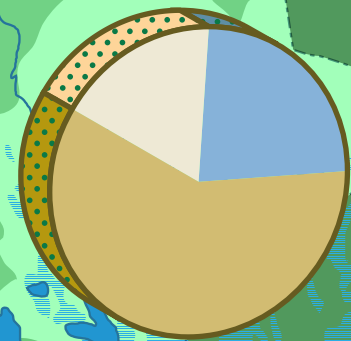
Kulturskolan lanserade KulturKul, fritidsgårdarna erbjöd ett omfattande sommarlovsprogram och föreningslivet bjöd in till prova-på-dagar. Ett av målen var att nå fler unga tjejer vilket förverkligades med flera kurser, resor och även en stor Youtube-mässa i Partille arena, Heyou.

TEKNOLOGISK RIDANLÄGGNING

Vid Åstebo har det gamla ridhuset byggt om till en splitterny och modern ridanläggning som ger Partille ridklubb goda förutsättningar att växa. Den högteknologiska lösdriftsanläggningen gör det möjligt för hästarna att röra sig fritt och med hjälp av ett chip i örat portioneras deras foder ut i automatiska stationer.



19 116 kvinnor
19 327 män



0-19 år: 27 % av Partilleborna
20-64 år: 56 % av Partilleborna
65 år +: 17 % av Partilleborna

NY SIMHALL I PARTILLE

I slutet av året beslöt kommunfullmäktige att ge det kommunala bostadsbolaget Partillebo AB i uppdrag att uppföra en ny sim- och friskvårdsanläggning i centrala Partille. Partille är en tillväxtkommun med ett stadigt ökande invånarantal. Inom ramen för utvecklingen av Partille centrum har flera satsningar genomförts sedan 2000-talet och fler är på gång. En ny simhall är sedan länge med i visionen och en planerad investering för framtiden.

EXTREMVÅDER FÅR KONSEKVENSER

Den mycket regnfattiga sommaren gjorde att det var extremt torrt i skog och mark. Räddningstjänsten Storgöteborg införde eldningsförbud redan den 22 maj. Det varma vädret fick vattennivån i kommunens vattentäkt Käsjön att sjunka så mycket att kommunen beslöt att införa bevattningsförbud den 25 juli och gick ut med rekommendationer om medveten vattenanvändning. Bevattningsförbudet kvarstod ända till den 1 november.

Sommarens 2018 är en viktig påminnelse om sårbarheten vid extrema väder och vikten av att arbeta förebyggande med insatser för en hållbar framtid. Kommunens lokala miljömål tydliggör den ekologiska aspekten – miljödimensionen – i en hållbar utveckling för Partille.

ÖJERSJÖ FORTSÄTTER ATT VÄXA

Skaparna av Körsbärlunden, det första färdiga kvarteret i det nya bostadsområdet Hossaberget i Öjersjö, fick Partille kommuns byggpris 2018. I Hossaberget färdigställs 240 nya bostäder. Området blir en tät, smäsklig bebyggelse med hyresrätter, bostadsrätter, radhus och friliggande villor. I intilliggande Gökegård fortsätter planeringen av cirka 500 nya bostäder med olika upplåtelse- och boendeformer och ett mindre centrum med matbutik och andra verksamheter.

CENTRUMLYFT I FURULUND

Kommunen har tagit fram förslag till ett vägledande planprogram om hur Furulunds centrum kan utvecklas till ett livskraftigt centrum i Partille med närservice och nybyggnation av cirka 400 bostäder. Planprogrammet tar även upp idéer om hur Landvettervägen bättre skulle kunna anknytas till Furulunds centrum för att skapa en mer stadsmässig karaktär där bebyggelsen har tydligare kontakt med vägen. Trafikverket, Västra Götalandsregionen och Partille kommun samverkar för att utveckla Landvettervägen. Bättre flöde, högre trafiksäkerhet och ökad tillgänglighet till kollektivtrafik finns med i den åtgärdsvalsstudie som parterna presenterade för allmänheten i mars.

14 375
personer från Partille arbetspendlar
till en annan kommun varje dag

7 861
personer kommer hit
till Partille för att arbeta

NYTT KVARTER VID KYRKTORGET

Under året har vi kunnat följa resan uppåt för Kronhöjden, Riksbyggens nya bostadshus vid Kyrktorget. Kronhöjden bildar ett eget kvarter vid Kyrktorget. Kvarteret reser sig 8-12 våningar upp och kommer att rymma 74 bostäder. I en utomhusgalleria i husets markplan planeras lokaler för handel och restauranger. Gallerian blir en ny attraktiv del av Kyrktorget och ett nytt gångstråk som länkar ihop torget med centrumhandeln på andra sidan Gamla Kronvägen.

FLER FLERBOSTADSHUS I CENTRUM

Parallellt med framväxten av nya Partillebohallen, med 45 nya bostäder runt en innergård uppe på hallens tak, inledde Partillebo under året planeringen av en ny bostadsetapp öster om Partilles stadspark. Här skissar bostadsbolaget på ett flerbostadshus med cirka 30 nya bostäder.

PLANPROGRAM: PARTILLE ECO PARK

Planprogram för Partille Eco Park antogs av kommunfullmäktige i mars. Syftet med planprogrammet är att ta ett helhetsgrepp om utvecklingen av södra Sävedalen. Programmet ger både förslag om utveckling av nya bebyggelse- och rekreationsområden och förslag på trafikåtgärder. Fullmäktiges antagande innebär att kommunen kan jobba vidare med att ta fram en eller flera förslag till detaljplaner för området.

FÖRETAGSKLIMAT I TIO-I-TOPPKLASS

Partille steg 10 placeringar till plats åtta i Svenskt Näringslivs ranking av företagsklimatet 2018 och slog sig därmed in på tio-i-topp-listan över kommuner med bäst företagsklimat i Sverige. Dessutom placerar sig kommunen på första plats i både Göteborgsregionen och Västra Götalandsregionen. Placeringen är resultatet av ett nära och långsiktigt samarbete mellan politiker, kommunala tjänstemän och det lokala näringslivet.

#TOPP10TILL2020

Under året infördes #topp10till2020 – ett aktivitetsbaserat utvecklingsprogram för

att synliggöra kommunens arbete med att utveckla och förbättra service till lokala företag. Programmet utgår från fem strategiska områden – *kompetensförsörjning, attraktionskraft, infrastruktur & tillgänglighet, markberedskap & fysisk planering samt företagsklimat*.

ÅRETS UTVECKLINGSFÖRETAG 2018

Instrumenta Diagnostiska och Kirurgiska AB utsågs till Årets Utvecklingsföretag i Partille 2018.

Partilles utvecklingsföretag ska vara en utmärkelse att sträva efter och en välförtjänt knuff framåt. Priset delades ut för första gången på kommunens näringslivskväll. Mottagaren får chans att finslipa strategi för fortsatt utveckling och långsiktig lönsamhet genom ett års medlemskap i BRG:s tillväxtprogram Expedition Framåt värt 10 000 kronor. Mottagaren utses av Business Region Göteborg i samarbete med Partille kommun.

Utmärkelsen Årets uppstickare 2018 tilldelades Fusura AB, ett företag som är specialiserat på betong. Årets Företagare 2018 tilldelades Signmax AB med webbutiken Skyltmax.se. som tidigt insåg och tog tillvara på digitaliseringens möjligheter.

NÄRINGSLIVET I BEREDSKAP

För att samhället bättre ska stå emot brott, kriser och väpnade angrepp har regeringen beslutat att civilförsvaret ska rustas och att näringslivets roll i civilförsvaret ska förtydligas. Under året har kommunen i samarbete med polisen inlett ett samtal med Partilles företagare om hot som vi måste ha gemensam beredskap för. Det kan handla om allt från organiserad brottslighet och tekniska systemkollaps till extremväder, smitta, terrorism och väpnade angrepp. Myndigheters, företags och ideella organisationers förmåga att samarbeta i en sådan situation, är avgörande för hur samhället klarar av krisen både på kort och på lång sikt.

VÅR TID ÄR NU I PARTILLE

Jonsreds Fabriker, herrgården och trädgårdarna är en värdefull tillgång både i Partille och i Göteborgsregionen. Här skapas möjligheter för näringsliv, kultur, turism och rekreation. Den svenska dramasatsningen "Vår tid är nu" spelas till stor del i Jonsreds fabriker. Teveserien bidrar till att sätta Partille kommun på kartan som besöksmål. "Vår tid är nu" sker i samproduktion mellan SVT, Viaplay och Film i Väst.

ÅRETS SOMMARFÖRETAGARE

Drivhuset arrangerar projektet Ung sommarföretagare i Partille kommun. Syftet är att främja nyföretagandet bland ungdomar där de inledningsvis får utbildning och verktyg för att omsätta sin idé till ett företag för sedan börja producera och sälja sina produkter eller tjänster, hela tiden under coaching. Genom åren har det lokala näringslivets intresse för projektet vuxit.

I år fick de unga sommarföretagarna presentera sina företagsidéer för lokala näringslivstoppar i ett så kallat "draknäste". Företagarna i Partille erbjuder möjlighet att låna lokaler och maskiner av lokala företag och bankerna SEB och Swedbank sponsrade projektet.

SAMARBETE GAV EFFEKTIVT STÖD

Brukar- och kundundersökningar visar på att social- och arbetsförvaltningen uppfyller de förväntningar som finns och att det stöd som ges är effektivt.

Den framgångsrika metod som stöd- och beroendeteamet arbetar med kring samsjuklighet har uppmärksammats nationellt. Stöd- och beroendeteamet drivs gemensamt av social- och arbetsförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen. Det ekonomiska biståndet har minskat med ca 0,5 miljoner kronor sedan föregående år. Även antal hushåll som får ekonomiskt bistånd har minskat. Förvaltningen ger från och med 2018 också stöd till personer med spelberoende där pengar är inblandat. Över 160 ungdomar sommarjobbade eller var med i projektet Ung sommarföretagare under 2018. Riktade föreningsbidrag har vid två tillfällen under året betalats ut till föreningar som bedriver insatser för ensamkommande.

DIGITALT SOCIALT ARBETE

Digitaliseringen av social- och arbetsförvaltningen pågår och under året påbörjades utskick via digital post.

Under 2019 fortsätter digitaliseringsarbetet att utvecklas och man tittar på saker som kan automatiseras. Med ökad digitalisering och automatisering frigörs resurser samtidigt som kostnaderna minskar.



Digitaliseringen såväl effektiviserar som ökar tillgängligheten till kommunens verksamheter.

7 MILJONER GAV RESULTAT

Under 2017 beviljade kommunstyrelsen social- och arbetsförvaltningen 7 miljoner kronor under två år i en satsning att minska kostnaderna för köpt vård på barn- och ungdomssidan. Samtidigt ska satsningen skapa en bättre arbetsmiljö, minska personalomsättningen och öka kvaliteten för kunden. Satsningen gav stor effekt och kostnaderna för köpt vård och familjehem minskade radikalt från 36,6 miljoner år 2017 till 25,2 miljoner 2018, en minskning med 11,2 miljoner kronor. Samtidigt har personalomsättningen minskat och arbetsmiljön har förbättrats.

SENIORTRÄFFAR OCH VOLONTÄRER

Vård- och omsorgsförvaltningen har under året utökat antalet seniorträffar i kommunen från fem till sju stycken. Seniorträffarna är mötesplatser för gemenskap och aktiviteter för seniorer i kommunen.

Förvaltningen har också arbetat med att utveckla volontärverksamheten. Bland annat genom en volontärutbildning som inleddes under våren och som kommer att hållas fortlöpande för att locka fler att bli volontärer inom äldreomsorgen. Syftet med insatserna är att minska social isolering bland äldre.

INFORMATION TILL 80-ÅRINGAR

Som utvecklingen av de förebyggande hembesöken har informationsträffar för 80-åringar startats som komplement. På träffarna har medarbetare från olika delar av förvaltningen informerat om de stödsatser och aktiviteter som kommunen kan erbjuda seniorer.

Under året har fem geografiskt indelade informationsträffar genomförts, två på våren och tre på hösten. Alla 80-åringar inom området har då fått en inbjudan per post. Syftet med informationsträffarna är nå ut med kommunens information och samtidigt skapa fler möten för seniorer.

GRYNINGSVÄGENS LOKALROCKAD

Funktionshinderverksamhetens korttidshem på Gryningsvägen flyttade under september till nya lokaler på Gåvovägen i Furulund. Gryningsvägens lokaler har därefter byggts om till gruppbostad med sex lägenheter. Under december öppnades Gryningsvägens gruppbostad för inflyttning.

JAPANSKT I ÄLDREOMSORGEN

För tredje året i rad har medarbetare från det japanska omsorgsföretaget Atokai i Hiroshima varit på studiebesök i äldreomsorgen i Partille. Under hösten besökte medarbetare från Partilles äldreomsorg Japan också det för tredje gången. Utbytet har inspirerat båda parter till utveckling av sitt omsorgsarbete utifrån sina respektive förutsättningar.

LOCKA & BEHÅLLA PERSONAL

Kompetensförsörjning har under året varit en utmaning för vård- och omsorgsnämndens alla verksamheter. Förvaltningen har marknadsfört sig som arbetsgivare bland annat genom att delta i lokalt vård- och omsorgscollege, jobbmässor och att ta emot praktikanter i verksamheterna.

Inom äldreomsorgen pågår ett utvecklingsprojekt för att stärka och renodla undersköterskans roll som specialist på omvårdnad. I det ingår vidareutbildning och att servicetjänsten städning sköts av en underleverantör. Förberedelse har gjort för att även inköp av dagligvaror ska läggas ut på entreprenad.

Inom funktionshinderverksamheten har all personal genomgått ett utbildningsblock som bland annat innehållit metoder med evidens, alternativt kompletterande kommunikation och social dokumentation.

Den goda arbetsplatsen

Kommunen ska arbeta för att tillgodose kommuninvånarnas förväntningar och behov. Hur vi lyckas beror till stor del på medarbetarnas kompetens. Den goda arbetsplatsen som utgör visionen för medarbetarperspektivet nås genom de fem övergripande målen: *ledarskap som utvecklar verksamheten, gott medarbetarskap, hållbar kompetensförsörjning, hälsa i arbetet samt lönestrategi som stödjer medarbetarnas utveckling*. Varje målområde är också markerat med grönt för uppfyllt, gult för delvis uppfyllt och rött för inte uppfyllt.

Kommunen ska skapa ett nära och coachande ledarskap
– målområdet är delvis uppfyllt

LEDARSKAP SOM UTVECKLAR VERKSAMHETEN

Målet ledarskap som utvecklar verksamheten mäts via det nya medarbetarindexet i medarbetarenkäten som görs årligen. Resultatet för kommunen är 66,7 vilket innebär att målet är delvis uppfyllt. Målvärdet för uppfyllt var 70 och värden mellan 65-70 är delvis uppfyllt och värden under 65 är ej uppfyllt.

Partille kommun arbetar fortsatt med fokus på ledarskap och samtliga nya chefer utbildas av HR-specialisterna i tre heldagar. Utbildningen ges två gånger per år och är obligatorisk. Som ett led i kompetensförsörjningsarbetet har kommunen tagit fram fem punkter som skall genomsyra ledarskapet och skapa medarbetarengagemang:

- Tydliga mål och förväntningar
- Resultatåterkoppling
- Rimlig utmaning
- Delaktighet och påverkan på arbetssätt
- Erkänsla och bekräftelse

Dessa fem punkter var huvudområden i medarbetarenkäten som nämns i stycket "Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet" nedan.

Kommunen har anordnat fyra träffar för samtliga chefer under året. Temat för träffarna har varit "omställning för framtiden" och fokuserat kring ämnen ekonomi, kompetensförsörjning och digitalisering.



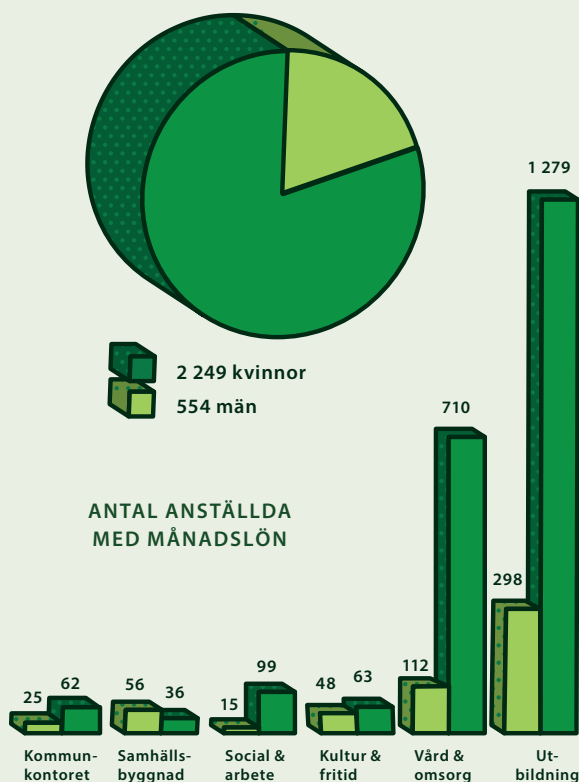
Medarbetare erbjuds möjlighet till löneväxling, semesterväxling och förmånscyklar.

Kommunen ska arbeta för ett gott medarbetarskap
– målområdet är delvis uppfyllt

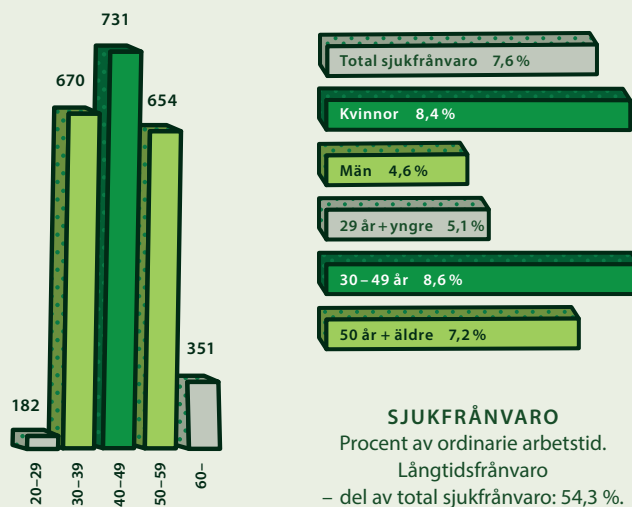
GOTT MEDARBETARSKAP

Målet gott medarbetarskap som utvecklar verksamheten mäts via det medarbetarindex i medarbetarenkäten som görs årligen. Resultatet för kommunen är 66,7 vilket innebär att målet är delvis uppfyllt. Målvärdet för uppfyllt var 70 och värden mellan 65-70 är delvis uppfyllt och värden under 65 är ej uppfyllt.

Mycket görs i kommunen för att nå ett gott medarbetarskap. Bland annat erbjuds medarbetare möjlighet till löneväxling, semesterväxling och förmånscyklar, vilket också bidrar till att kommunen är en attraktiv och hälsofrämjande arbetsgivare. Partille kommuns Personal- och Idrottsförening har haft en lång rad aktiviteter under året. Syftet med föreningen är att: "Främja trivsel och hälsa genom ett brett utbud av hälsofrämjande aktiviteter". Utöver detta har medarbetaren erbjudits ett friskvårdsbidrag.



ÅLDRSFÖRDELNING TILLSVIDAREANSTÄLLDA



Kommunen ska verka för hälsa på arbetsplatsen
– målområdet är uppfyllt

HÅLLBAR KOMPETENSFÖRSÖRJNING OCH HÄLSA I ARBETET

Målet hållbar kompetensförsörjning och hälsa i arbetet mäts genom sjukfrånvaro och minskad personalomsättning. Sjukfrånvaron för året 2018 ligger på 7,6 %, vilket är en minskning med 0,2 procentenheter från tidigare år. Detta är första gången på sex år som vi ser en minskning jämfört med året innan och målet om hälsa i arbetet bedöms därmed ha uppnåtts. När det gäller personalomsättningen så har även den minskat från 14,9 % 2017 till 14,1 % 2018 och således är målet om hållbar kompetensförsörjning uppfyllt.

Kommunen driftsatte i början av året Bemanningscenters verksamhet, vilket tidigare varit ett projekt. Dessutom öppnades ett rekryteringscenter i februari för att avlasta samtliga kommunens verksamheter i rekryteringsarbetet. Detta leder även till ökad kvalitet i varje rekrytering.

Kompetensförsörjning är och kommer även i framtiden att vara en av kommunens främsta utmaningar, ett kompetensförsörjningsprojekt sattes därför igång i början på året. Projektet har till att börja med lagts på att behålla personal och fokusområdena har varit medarbetarengagemang, sjukfrånvaro, personalomsättning och heltid som norm. Kommunen har sedan ett antal år fokuserat på våra ohälsotal och arbetet har intensifierats ytterligare i samband med kompetensförsörjningsprojektet.

Partille kommun deltar även i GR:s ESF-projekt (Hälsogreppet) som syftar till att minska den psykiska ohälsan. Projektet startade 2017 och pågår till 2019. Under året har kommunen prövat ett nytt koncept, kallat hälsoronder. Under 2019 kommer en stor utbildningsinsats genomföras för chefer på vård- och omsorgsförvaltningen, riktat mot organisation och schemaplanering.

Kommunens lönestrategi ska stödja medarbetares utveckling
– målområdet är delvis uppfyllt

LÖNESTRATEGI SOM STÖDER UTVECKLING

Individuell och differentierad lönesättning ska vara ett verktyg i arbetet med att ta tillvara och utveckla medarbetarnas kompetens, stimulera och engagera medarbetarna, åstadkomma goda resultat, effektivitet och utveckling i verksamheten samt bidra till att anpassa lönerna så att organisationen kan rekrytera, utveckla och behålla bra medarbetare. Målet bedöms vara delvis uppfyllt.

Under året har lönekriterierna bytts ut och de nya kriterierna kommer att användas första gången i löneöversynen 2019. De nya kriterierna är mål och resultat, yrkesskicklighet samt medarbetarengagemang.

UPPFÖLJNING: SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE

Under hösten genomfördes en kommunövergripande medarbetarenkät för att mäta medarbetarnas engagemang, välmående och uppfattning i olika frågor. Syftet är att kunna utveckla Partille kommun till att bli en ännu bättre arbetsplats. Svarefrekvensen slutade på höga 88 % vilket kan jämföras med 69 % året innan. Under slutet av året har samtliga verksamheter börjat arbeta med sina resultat och skapat handlingsplaner för att förbättra arbetsmiljön.

Under året genomfördes kommunens obligatoriska arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud. Denna utbildning reviderades i slutet på året och 2019 genomförs för första gången utbildningen i det nya formatet.

Under 2018 rapporterades 395 arbetsskador och 654 tillbud. Motsvarande siffror 2017 var 444 arbetsskador och 614 tillbud.

JÄMSTÄLLDHET

Den tidigare jämställdhetsplanen har ersatts med rutiner för arbete med aktiva åtgärder utifrån samtliga diskrimineringsgrunder i diskrimineringslagen. På så sätt utökas det systematiska arbetsmiljöarbetet till att fullt ut även omfatta dessa delar.

För närvarande är det 2 803 månadsanställda i kommunen. Förhållandet kvinnor/män bland medarbetarna är oförändrat jämfört med 2017, 80 % kvinnor och 20 % män.

Ekonomisk hållbar kommun

Årets resultat blev + 25 mnkr, vilket är 10 mnkr bättre än kommunfullmäktiges antagna budget på 15,3 mnkr. Främsta orsakerna till en positiv avvikelse är ännu ej utnyttjade statsbidrag, bland annat byggbonusen och realisationsvinster vid markförsäljning. Skatter och generella statsbidrag är i linje med budget. En positiv faktor är att de flesta nämnder klarat att bedriva sin verksamhet inom tilldelade kommunbidrag. Nedan redogörs för kommunens ekonomiska måluppfyllelse. Tillsammans med årets resultat som uppgår till 1,2 % av skatter och generella statsbidrag bidrar det till att målet om god ekonomisk hushållning bedöms vara uppfyllt.

NÄMNDERNAS RESULTAT

Årets resultat för nämnderna visar på ett underskott med totalt - 9 mnkr. Det är en förbättring jämfört med förra året då underskottet var -22 mnkr.

Utbildningsnämndens resultat för 2018 landar på -13 mnkr. Nämndens enskilt största kostnadspost är lönekostnaden, vilket ökade med 3,8 % (28,5 mnkr) jämfört med 2017. Jämfört med 2017 är löneökningen betydligt lägre och förvaltningens uppfattning är att marknaden till viss del har stabiliserats vilket gör att så kallad löneglidning har mattats av något. Under året har förvaltningen jobba aktivt med att skapa större ekonomisk medvetenhet i organisationen. Exempelvis har ett tydligare arbete med ekonomi i linjestruktur påbörjats. Då nämnden gör ett negativt resultat är det av största vikt att arbetet fortlöper och förstärks ytterligare för att nämnden ska få ekonomi i balans 2019.

Vård- och omsorgsnämnden gör ett överskott på 7 mnkr. Nämnden har arbetat med att utvecklat styrning och uppföljning vilket har lett till sänkta kostnader per insats inom flera områden och minskade volymer inom främst hemtjänst. Inom funktionshinderområdet har fokus legat på kostnadseffektivitet kopplat till professionellt förhållningssätt utifrån insats. Ett omfattande arbete för kostnadseffektivitet och ökad verkställighet pågår inom området övrig LSS, där kostnaderna har minskat med 19 % jämfört med 2017. Nämndens största utgiftspost, personalkostnaden, minskade med 2,8 % gentemot 2017 vilket är ytterligare en effekt av förändringsarbetet.

Samhällsbyggnadskontoret gör ett samlat underskott på -13 mnkr på helåret för den skattefinansierade verksamheten. 7 mnkr av underskottet består i ökade kapitalkostnader jämfört med ram, men även driftverksamheten gör ett underskott på ca - 6 mnkr vilket bland annat beror på ökade kostnader för vinterväghållning. Mark- och exploateringsenheten gör ett resultat

på +22 mnkr vilket är 7 mnkr högre än budgeterat resultat som var + 15 mnkr. För den avgiftsfinansierade verksamheten visar vattenverket ett överskott och avfallsverksamheten ett underskott. De över- och underskott som uppstår ska regleras under en treårsperiod.

Bygg- och miljönämnden visar ett nollresultat 2018.

Social- och arbetsnämndens resultat slutar på +4 mnkr. De totala intäkterna och kostnaderna har minskat jämfört med föregående år. Det är främst den minskade populationen av ensamkommande barn (EKB) och ungdomar (EKU) kommunen ansvarar för som gör att både ersättningar från Migrationsverket och kostnaderna för gruppen har minskat. Satsningen från kommunstyrelsen där nämnden under en tvåårsperiod beviljats 7 mnkr har varit effektiv. Kostnaderna för barn och unga hade under åren 2014-2016 ökat markant. Det var främst kostnader för köpt vård och familjehem (köpta och arvoderade) som ökat. Satsningen har gett stor effekt och kostnaderna för köpt vård och familjehem har minskat radikalt från 36,6 mnkr år 2017 till 25,2 mnkr 2018, en minskning med 11,2 mnkr. Samtidigt har personalomsättningen minskat och arbetsmiljön har förbättrats.

Inom överförmyndarverksamheten har arvoden till uppdragstagare minskat under 2018 vilket medfört en minskad kostnad och en positiv avvikelse mot budget om + 0,1 mnkr.

Kommunkontoret gör ett underskott på 4 mnkr vilket är kopplat till kraftigt ökade IT-kostnader.

Finansförvaltningen redovisar ett plusresultat på 23 mnkr, varav 10 mnkr härrör från reavinster från försäljning av fonder.

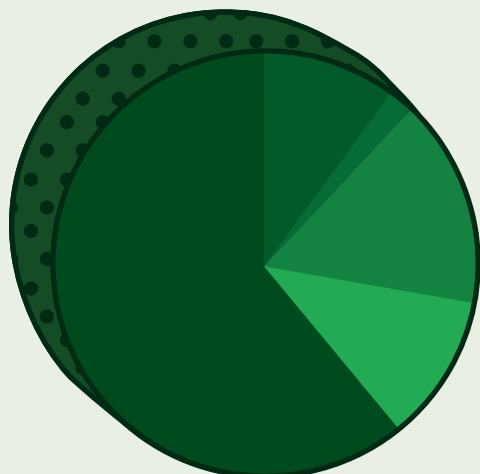
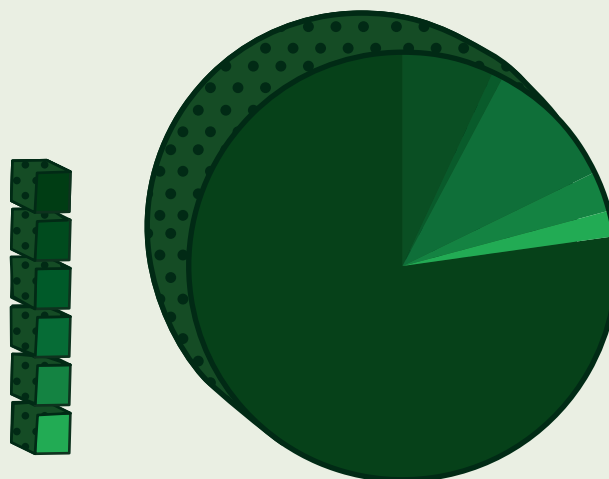
Kultur- och fritidsnämnden redovisar ett positivt resultat om 1,3 mnkr. Resultatet är en följd av tillfälliga vakanser och återbetalning av hyra.

SÅ ANVÄNDS SKATTEPENGARNA

INTÄKTER

Partille kommun finansieras till största delen av skatteintäkter. Därtill kommer bidrag, avgifter och övriga intäkter. För varje intjänad hundralapp betalar Partilles invånare 19,96 kronor i kommunalskatt. Invånarna betalar dessutom 11,48 kronor till landstinget.

- 77% SKATTEINTÄKTER
- 7% TAXOR OCH AVGIFTER
- 1% HYROR OCH ARRENDEN
- 10% BIDRAGSINTÄKTER
- 3% FÖRSÄLJNING AV VERKSAMHET
- 2% ÖVRIGA INTÄKTER



- 61% PERSONALKOSTNADER
- 10% LOKALKOSTNADER
- 2% LÄMNAD BIDRAG
- 16% KÖP AV VERKSAMHET
- 11% ÖVRIGA KOSTNADER

UTGIFTER

Partille kommun har kostnader på 2 484 mnkr; av dessa är 61% personalkostnader (1 516 mnkr); 10% är lokalkostnader och 16% av kostnaderna är köp av verksamhet.

INVESTERINGSREDOVISNING

Investeringsvolymen är en viktig faktor för bedömning av kommunens ekonomiska utveckling. Investeringarna har under 2018 uppgått till 30 mnkr (bruttokostnad 77 mnkr).

Nettoinvesteringarna har under 2018 varit låga. De största investeringarna som genomfördes under 2018 var kopplade till infrastrukturen i Partille centrum och Vallhamra torg samt generellt underhållsarbete kring beläggningar och utbyggnaden av gång- och cykelbanor i kommunen. Gatukostnadsersättning för Hossaberget har bokförts under året vilket påverkat nettoinvesteringen. Under den kommande treårsperioden beräknas nettoinvesteringarna uppgå till ca 80 mnkr årligen vilket är något lägre än de 83 mnkr som kommunen i genomsnitt investerat för de senaste åren. Däremot ser kommunkoncernen stora investeringsbehov, vilket kommer påverka kommunkoncernens låneskuld och soliditet på sikt.

EKONOMI OCH MÅLUPPFYLLELSE

Nämndernas måluppfyllelse utgör en del av kommunens samlade bedömning om god ekonomisk hushållning. Kommunfullmäktige har fastställt fem stycken övergripande ekonomiska mål för kommunen, ekonomi i balans, effektivt resursutnyttjande, rättvisande ekonomisk bild, god betalningsberedskap samt säkerställandet av framtida pensionsutbetalningar. De övergripande ekonomiska målen har i sin tur indelats i ett antal delmål, mot vilka de respektive nämnderna har att arbeta mot.

Bedömning om graden av måluppfyllelse för kommunfullmäktiges övergripande mål bygger på resultatets relevans för helheten. Resultat som avses är kommunfullmäktiges övergripande mål och nämndernas måluppfyllelse. Nämndernas mål har viktats i förhållande till varandra genom att deras betydelse till att bidra till det övergripande målet värderats.

SOLIDITET

Soliditeten 2018 är 30 % och målet har uppnåtts då soliditeten per 2017-12-31 var 29 %.

Kommunen ska ha ett effektivt resursutnyttjande
– målet är uppfyllt

EFFEKTIVT RESURSUUTNYTTJANDE

Målet effektivt resursutnyttjande är uppfyllt. Kostnadseffektivitet mäts genom att titta på nämndernas nettokostnadsutveckling. Respektive nämnd gör sin bedömning om indikatorn om nettokostnadsutvecklingen är uppfyllt eller ej. Bedömningen är att målet på nämndnivå är delvis uppfyllt men sett på hela kommunen har nettokostnadsutvecklingen varit låg, målet bedöms därför vara uppfyllt. Personalkostnaderna som är kommunens största kostnad har mellan åren 2017 och 2018 endast ökat med 1 %. Att anpassa bemanningen till behovet i verksamheten är en stor del i att tillhandahålla en kostnadseffektiv verksamhet.

Hög medvetenhet kring ekonomi och vad det innebär att ha ett effektivt resursutnyttjande är viktigt. Frågan kommer att få ett stort fokus de närmsta åren i och med de stora ekonomiska utmaningar som kommunerna står inför. Alla chefer i kommunen har fått en föreläsning kring framtida ekonomiska utmaningar.

Kommunen ska leverera en
rättvisande ekonomisk bild
– målet är uppfyllt

RÄTTVISANDE EKONOMISK BILD

Målet om rättvisande ekonomisk bild är uppfyllt. Månatlig ekonomisk uppföljning görs för att säkerställa att korrekt redovisning sker samt att en korrekt ekonomisk bild lämnas. Kommunstyrelsen förses minst 9 gånger per år med en ekonomisk rapport per nämnd för att på så sätt säkerställa en korrekt ekonomisk bild av kommunens läge. Under året har även en internkontroll genomförts för att säkerställa att en korrekt redovisning sker. Resultatet på internkontrollen uppvisar att kommunen har god ordning på sin redovisning.

Kommunen ska ha en ekonomi i balans
– målet är uppfyllt

EKONOMI I BALANS

Målet ekonomi i balans är uppfyllt. Ett mått på att kommunen uppnår målet om en ekonomi i balans är att kommunen uppvisar ett positivt resultat under 2018. För nämnderna innebär det att deras verksamheter skall bedrivas inom de ramar som kommunfullmäktige beslutat, vilket flertalet av nämnderna gjort. Ett annat mått är att kommunens styrka i ekonomi kännetecknas av långsiktighet och uthållighet. Det ska göras genom att det egna kapitalet minst inflationskyddas. Inflationen var under 2018 2,2 % och kommunens eget kapital ökade under 2018 med 2 % vilket är i linje med inflationsmålet.

Kommunens finansiella styrka mäts även genom kommunens långsiktiga betalningsförmåga, soliditet. Soliditetsnyckeltalet fås fram genom att se hur stor del av kommuns tillgångar som finansieras med skattemedel. Måltalet för kommunens soliditet beräknas inklusive kommunens pensionsåtagande, det vill säga enligt fullfonderingsmodellen. Det innebär att pensionsskulden tas upp som en skuld i kommunens balansräkning. Målet är att kommunens soliditet ska öka eller vara oförändrad enligt fullfonderingsmodellen. Soliditeten 2018 är 30 % och målet har uppnåtts då soliditeten per 2017-12-31 var 29 %.

Självfinansieringsgraden är 273 %
och målet om en självfinansieringsgrad på minst 100 % är uppfyllt.

Kommunen ska ha god betalningsberedskap
– målet är uppfyllt

GOD BETALNINGSBEREDSKAP

Målet om god betalningsberedskap har uppfyllts. För att säkerställa betalningsförmågan görs likviditetsprognoser kontinuerligt. Vid större utgifter säkerställs att likviditeten är tillräcklig. Likviditeten uppgår till 113 mnkr. Kommunen har även ca 56 mnkr placerade i andra kortfristiga placeringar (överlikviditet). Genom att ha en del av likviditeten placerad i räntor och aktier uppnås målet med att kommunen ska förvalta sina medel så att god avkastning kan uppstå. Självfinansieringsgraden är 273 % och målet om en självfinansieringsgrad på minst 100 % är uppfyllt. En orsak till den höga självfinansieringsgraden är att investeringsvolymen har varit mycket låg under 2018.

För att nå en balanserad finansiell utveckling och med hänsyn till det investeringsbehov som kommunen vanligen har krävs det att resultatet uppgår till acceptabel nivå. Ger inte verksamheten ett överskott att användas till intern finansiering av nettoinvesteringarna eller annan ökning av tillgångarna, tvingas kommunen på sikt till lånefinansiering med ökad belastning i form av ökade finansiella kostnader. Då kommunala investeringar normalt inte ger någon ekonomisk avkastning som kan användas för att betala dessa kostnadsökningar, leder detta så småningom till att det ekonomiska utrymmet för den egentliga verksamheten minskar. Ett effektivare utnyttjande av befintliga investeringar och en minskad kapitalanvändning reducerar istället resultatkravet, och skapar därmed utrymme för ökade verksamhetskostnader. Kommunens investeringar ska därför egenfinansieras av skatteintäkter. Under 2018 har investeringsnivån legat på en lägre nivå än tidigare år och samtliga investeringar gjorda under 2018 har egenfinansierats. Att ständigt arbeta för att nå ett positivt resultat och prioritera investeringar kommer vara nödvändigt för att kommunen även i framtiden inte ska ha externa lån.

Sammanlagt är likviditeten 169 mnkr vilket är en god likviditet och kommunens strategiska mål om att likviditeten alltid ska vara så stor att god betalningsberedskap kan hållas har uppnåtts. Likviditeten har under 2018 förstärkts med 65 mnkr.

Kommunen ska säkerställa
framtida pensionsutbetalningar
– målet är uppfyllt

SÄKERSTÄLLA FRAMTIDA PENSIONSUTBETALNINGAR

Målet om att säkerställa framtida pensionsutbetalningar har uppfyllts. Målet med att säkerställa framtida pensionsutbetalningar uppnås genom att kommunen har en väl tilltagen pensionsportfölj. Pensionsportföljen har en god matchning mot pensionsskulden och målet om att säkerställa framtida pensionsbetalningar är uppnått. Andelen räntor i portföljen är 49 %, andelen aktier är 48 % och 3 % är likvida medel. Kommunens pensionsportfölj har ett bokfört värde på 184 mnkr och marknadsvärdet på portföljen är 201 mnkr, vilket motsvarar en reavinst på 17 mnkr. Det strategiska målet om att kommunens pensionsförmåner intjänade före 1998 ska finansieras med egna medel har även det uppnåtts. Börsen föll kraftigt mot slutet av 2018 vilket innebar att några förändringar i portföljen gjordes för att minska risken till ytterligare försämrade avkastning. Avkastningen på portföljen var -1,5 % under 2018 vilket kan jämföras med Stockholmsbörsen som hade en negativ avkastning på 4,4 % under 2018.

Enligt ekonomistrategin är målet med kommunens pensionsportfölj att maximalt 2 % av skatteintäkterna ska användas för att finansiera pensionsutbetalningarna och resten ska tas från pensionsportföljen. Pensionsutbetalningarna prognostiseras till 38 mnkr för 2018. Prognosen visar att 2 % av skatteintäkterna är 41 mnkr och pensionsutbetalningarna finansieras endast av skatteintäkter 2018.

FINANSIELLA NYCKELTAL – KOMMUNEN

GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING	2014	2015	2016	2017	2018
Antal invånare	36 529	36 977	37 302	37 883	38 448
Antal anställda med månadslön	2 659	2 710	2 859	2 899	2 803
Skattesats kommunen (%)	19,96	19,96	19,96	19,96	19,96
Regionen (%)	11,13	11,48	11,48	11,48	11,48
Totalt (%)	31,09	31,44	31,44	31,44	31,44
EKONOMI I BALANS	2014	2015	2016	2017	2018
Årets resultat enligt RR (mnkr)	25,6	17,9	45,1	210,0	25,0
Avgår reavinst (mnkr)	0,0	1,0	-0,6	-175,0	2,0
Balanskravsresultat (mnkr)	25,6	18,9	44,5	35,0	27,0
Årets resultat enligt fullfonderingsmodellen	62,4	42,8	78,9	225,6	42,0
Budgetföljsamhet, verksamhetens nettokostnader	5,6	2,9	4,1	4,3	4,2
Verksamhetens kostnader/skatteintäkter och statsbidrag	98,7	98,3	95,5	96,6	97,1
Avskrivningarna/skatteintäkter och statsbidrag	3,1	2,4	2,3	2,3	2,7
Självfinansieringsgrad (nettoinvesteringar)	72,3	43,2	90,1	216,1	273,0
Avskrivningar/nettoinvesteringar	58,5	30,5	47,1	39,0	190,0
GOD BETALNINGSBEREDSKAP	2014	2015	2016	2017	2018
Soliditet	67,7	67,1	60,9	65,3	64,1
Kassalikviditet	208,3	177,5	123,4	136,6	205,4
Borgensåtagande/verksamhetskostnad	77,4	80,4	75,9	76,8	1,2
SÄKERSTÄLLA FRAMTIDA PENSIONSUTBETALNINGAR	2014	2015	2016	2017	2018
Totala pensionsförpliktelser, inkl. löneskatt (mnkr)*	895,7	903,8	845,3	841,4	823,9
Finansiella pensionstillgångar, marknadsvärde (mnkr)	173,5	177,4	189,3	205,4	201,7

*Total pensionsskuld består av avsättningar för pension och garantipensioner samt ansvarförbindelser för pensionsförpliktelser och löneskatt.

GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING OCH BALANSKRAVSUTREDNING

Kommunen ska enligt riktlinjer upprätta en balanskravsutredning. En balanskravsutredning innebär att årets resultat justeras med ett antal angivna kostnader och intäkter (t.ex. realisationsvinster och -förluster). Balanskravsresultatet är det resultat som kommunen får tillgodoräkna sig för att påvisa en god ekonomisk hushållning enligt kommunallagen. Balanskravet uppgår till + 27 mnkr. Konstateras ett negativt balanskravsresultat ska underskottet regleras inom tre år. Kommunen har en så kallad resultatutjämningsreserv (RUR). Genom att nyttja medel från resultatutjämningsreserven så att balanskravsutredningen uppgår till noll upphävs kravet på att återställa ett negativt resultat inom tre år. RUR uppgår till 93,0 mnkr.

INVÅNARE

Invånarantalet uppgick till 38 448, det är en ökning med 563 personer från föregående år. Ökningstakten var ca 1,5 % och ökningen beror främst på ett positivt inflyttningsnetto. Under

de kommande tio åren (det vill säga under befolkningsprognosperioden) beräknas kommunens befolkning öka med omkring 1,4 % per år fram till 2022 för att därefter plana ut i en mer normal tillväxttakt om lite drygt 1 %. Befolkningen i Partille är relativt ung, 10 212 personer är i åldern 0-19 år, 21 724 i åldern 20-64 år och 6 512 är i åldern 65 och uppåt.

NETTOKOSTNADSANDEL

Nettokostnadsutvecklingen speglar hur stor del av skatteintäkter och generella statsbidrag som den löpande driftverksamheten förbrukat, dvs resultatet exkl. jämförelsestörande poster. Utifrån ett finansiellt perspektiv bör en andel av de löpande intäkterna kvarstå för att finansiera en normal investeringsnivå. Inom den kommunala sektorn brukar man tala om en nettokostnadsandel runt 98 % som riktlinje vid en förenklad bedömning av hur en kommun förhåller sig till god ekonomisk hushållning. Under 2018 var verksamhetens nettokostnadsandel 97 % av skatteintäkter, vilket bidrar till kommunens bedömning om uppfyllt god ekonomisk hushållning.

4,2 %

Under 2018 var nettokostnadsökningen 4,2 %, samma ökningstakt som senaste fem åren.

BUDGETFÖLJSAMHET – VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADSÖKNING

Under 2018 var nettokostnadsökningen 4,2 %, samma ökningstakt som senaste fem åren. Skatteintäkter och generella statsbidrag ökade med 4,2 % mellan 2017 och 2018, samma ökning som genomsnittet de senaste fem åren.

KONCERNEN

Det ekonomiska resultatet för koncernen (Partille kommun, Partillebo AB samt Partille Energi AB) uppgår till 125 mnkr. Resultaten för Partillebo AB och efter skatt är 81 mnkr för. Sedan årsskiftet 2017/2018 ägs Partille energi AB till 100 % av Partillebo AB.

Övervägande delen av Partille kommuns verksamheter bedrivs i lokaler hyrda av koncernbolaget Partillebo AB. Gemensamt verkar koncernen för produktion av såväl lokaler som bostäder med en effektiv och resurssnål energiförbrukning. Tillsammans tar kommunen och Partillebo AB också ansvar för trygga miljöer i anslutning till bostadsområden. Miljöer som är trygga att vistas i men som också bjuder in till att mötas över generationsgränser och på så sätt kan bidra till sociala nätverk. Boendet har betydelse för till exempel en lyckad integrering i samhället, kommunen och Partillebo AB arbetar tätt för att hitta anpassade boendeformer för att möta olika gruppers behov av bostäder.

OMVÄRLDSANALYS

Hösten 2018 har präglats av skakig börs och oro kring handelspolitik. De flesta större ekonomier har haft en fortsatt god tillväxt, men den politiska utvecklingen reser frågetecken kring hur hållbar tillväxten är och om nästa lågkonjunktur närmar sig. Även om det finns gott om risker på nedsidan är de ekonomiska utsikterna i närtid goda. Och om farhågorna slår in finns det verktyg för att motverka en lågkonjunktur. Sverige har starka statsfinanser och en mycket låg skuld per invånare.

Den svenska ekonomin har under 2018 präglats av en stark tillväxt. Arbetslösheten är 6,3 % vilket är en sänkning med 0,4 procentenheter mot 2017. Den arbetskraftsbrist som råder i Sverige kan dock påverka kommunal ekonomi negativt genom till exempel ökade personalkostnader. Den offentliga konsumtionen och även den kommunala konsumtionen spår SKL (Sveriges Kommuner och Landsting) kommer växa. Bakgrunden är en befolkningstillväxt i framför allt de yngre och äldre generationerna. Att befolkningen ökar i de generationerna innebär att kommunala verksamheter i form av skola, vård och omsorg behöver växa. De kommande åren kommer kostnaderna öka snabbare på grund av demografisk utveckling än vad skatteunderlaget gör. Det innebär att verksamheten måste anpassa sina kostnader för att nå upp till ”god ekonomisk hushållning”. En kontrollerad kostnadsökning i samband med att kommunen växer ger goda förutsättningar för en ekonomi i balans på lång sikt i Partille kommun.

BORGENSÅTAGANDE

Kommuns borgensåtaganden uppgår vid årsskiftet till 27 mnkr. Jämfört med föregående år har borgensåtagandena ökat med 1 111 mnkr. Det är en kraftig ökning, vilket beror på att kommunens bostadsbolag nyttjar kommunalborgen i större utsträckning än tidigare. Det huvudsakliga borgensåtagandet riktar sig främst gentemot Partillebo AB. Åtaganden bedöms inte i dagsläget innebära någon förlustrisk.

FINANSIELLA NYCKELTAL FÖR SAMMANSTÄLLD REDOVISNING

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
RESULTAT						
Resultat koncernen	136	62	35	141	81	125
Partillebo AB	90	31	68	98	36	82
Partille Energi AB	22	20	20	19	19	*
RESULTAT - KAPACITET						
Verksamheten/skatteintäkter och statsbidrag	76	82	79	75	83	80
Avskrivning/skatteintäkter och statsbidrag	12	14	18	17	12	13
Årets resultat/eget kapital	8	3	2	7	4	5
Soliditet						
Tillgångsförändring	43	41	39	41	37	37
Förändring av eget kapital	7	9	9	3	15	9
Kassalikviditet	80	4	2	7	4	6
	126	73	58	63	55	80

*Partille energi AB äga av Partillebo AB och ingår i deras resultat.

Redovisningsprinciper

Syftet med redovisningsprinciperna är att ge en förståelse för och underlätta tolkningen av kommunens redovisning. Det kan röra sig om förändrade principer jämfört med föregående år, vilket ger olika grund för de redovisade värdena, och verksamhets specifika principer som valts därför att de ger en rättvisande bild av verksamheten.

Kommunens redovisning regleras i Kommunallagen – Lagen om kommunal redovisning. Därutöver lämnar Rådet för kommunal redovisning (RKR) rekommendationer för kommunelektorns redovisning. Partille kommun följer ovan lag och rekommendationer i alla delar.

GATUKOSTNADERSÄTTNING

Investeringsbidrag, Va-anslutningsavgifter och gatukostnadsersättningar redovisas som en förutbetalad intäkt enligt RKR nr 18. De förutbetalda intäkterna redovisas som en långfristig skuld och periodiseras över anläggningarnas nyttjandetid.

Resultatutjämningsreserv (RUR)

Resultatutjämningsreserven ingår i det egna kapitalet och uppgår till 93 mnkr.

LEASING

All leasing i kommunen redovisas som operationell leasing eftersom inga leasingavtal överstiger 3 år. Samtliga hyresavtal avseende fastigheter klassificeras som operationella, eftersom de ekonomiska fördelar och risker som förknippas med ägandet inte överförs till kommunen.

PERSONALKOSTNADER

Semesterlöneskulden dvs. icke uttagna semesterdagar, icke kompenserad övertid och därpå upplupen arbetsgivaravgift redovisas som en kortfristig skuld. Även timlön och ersättning för oönskad arbetstid tas upp som en kortfristig skuld.

SKATTEINTÄKTER

Preliminär slutavräkning för skatteintäkter baseras på SKL:s decemberprognos i enlighet med rekommendation RKR 4.2.

PENSIONSSKULDEN

Pensionsskulden redovisas enligt den så kallade blandmodellen. Det innebär att pension som intjänats före 1998 inkl. löneskatt behandlas som en ansvarsförbindelse. Därefter intjänad pensionsförmån inkl. löneskatt redovisas som en avsättning i balansräkningen. En avsättning görs även för pensionsskulden till förtroendevalda politiker. Den individuella delen av pensionerna redovisas som kortfristig skuld i balansräkningen. Kommunens pensionsskuld är beräknad av KPA Pension AB.

PENSIONSPORTFÖLJ

Kommunens pensionsportfölj i form av likvida medel redovisas i enlighet med RKR:s rekommendation nr 20 som finansiella omsättningstillgångar. Tillgångarna värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och marknadsvärdet. Effektivräntemetoden tillämpas, vilket innebär att överkurs och underkurs periodiseras under värdepapperets löptid.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

I balansräkningen har anläggningstillgångar upptagits till anskaffningsvärdet efter avdrag för planerliga avskrivningar under nyttjandeperioden. Avskrivningstiderna fastställs efter beräknade nyttjandetid för tillgångarna. Avskrivningen påbörjas kvartalet närmast efter att investeringen tagits i bruk. De investeringar som klassificerats som anläggningstillgång har i huvudsak haft ett anskaffningsvärde som överstiger ett halvt prisbasbelopp och en beräknad nyttjandeperiod på minst 3 år.

KOMPONENTAVSKRIVNING

Kommunen använder komponentredovisning enligt RKR 11.4. Tillgångar aktiverade före 2006 är inte anpassade till komponentavskrivning. Beslutet baseras på att resultatpåverkan är marginell jämfört med att låta befintliga avskrivningar löpa ut.

SÄRREDOVISNING AV VA-VERKSAMHETEN

Lagen om vattentjänster (SFS 2006:412) ställer krav på att vattenverksamheten särredovisas och en särskild balansräkning och resultaträkning upprättas.

REDOVISNINGSPRINCIPER FÖR DEN SAMMANSTÄLLDA REDOVISNINGEN

Partille kommuns sammanställda redovisning består av moderbolaget Partille kommun och det helägda bolaget Partillebo AB. Under 2017 sålde Partille kommun sin andel (50%) av Partille energi till Partillebo AB som nu äger bolaget till 100%.

Sammanställd redovisning upprättas enligt den kommunala redovisningslagen kapitel 8 och utformas enligt god redovisningssed. Redovisningen upprättas enligt förvärvsmetoden med proportionell konsolidering. Med förvärvsmetoden menas: vid förvärvstillfället ska förvärvat eget kapital i de kommunala bolagen ha eliminerats. Därefter räknas intjänat kapital in i koncernens eget kapital. Om de kommunala bolagen inte är helägda tas endast ägda andelar av räkenskaperna in i den sammanställda redovisningen. Kommunens samlade verksamhet blir till ett bokslut som baseras på Partille kommuns värderings- och avskrivningsprinciper. Alla koncerninterna transaktioner av väsentlig karaktär har eliminerats för att ge en rättvisande bild av koncernens totala ekonomi.

RESULTATRÄKNING

mnkr	KOMMUNEN		SAMMANSTÄLLD REDOVISNING (KONCERNEN)	
	2017	2018	2017	2018
Verksamhetens intäkter K not 1, S.R not 1	537	474	905	943
Verksamhetens kostnader K not 2 och 8, S.R not 2	-2 477	-2 484	-2 566	-2 606
Avskrivningar K not 10 och 11, S.R not 3	-46	-57	-234	-265
Jämförelsestörande poster K not 3	175	0		0
Verksamhetens nettokostnader	-1 811	-2 067	-1 895	-1 928
Skatteintäkter K not 4	1 801	1 863	1 801	1 863
Generella statsbidrag och utjämning K not 5	208	209	208	209
Finansiella intäkter K not 6, S.R not 4	15	25	6	31
Finansiella kostnader K not 7, S.R not 5	-3	-5	-26	-27
Resultat före extraordinära poster	210	25	94	148
Extraordinära intäkter	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	-13	-23
Årets resultat	210	25	81	125

BALANSKRAVSUTREDNING

mnkr	2017	2018
Årets resultat enligt resultaträkningen	210	25
Försäljning finansiella anläggningstillgångar	-175	0
Orealiserade förluster i värdepapper	0	2
Årets balanskravsresultat	35	27

KASSAFLÖDESANALYS

mnkr	KOMMUNEN		SAMMANSTÄLLD REDOVISNING (KONCERNEN)	
	2017	2018	2017	2018
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN				
Årets resultat	210	25	81	125
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster K, S.R not 8	12	13	48	277
Kassaflöde från verksamheten före förändring av rörelsekapital	222	38	129	402
Ökning/minskning exploateringsfastigheter	10	8	10	8
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-209	9	17	-162
Ökning/ minskning kortfristiga placeringar	-5	-14	-5	125
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-41	0	287	-304
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-23	41	438	69
INVESTERINGSVERKSAMHETEN				
Investering i immateriella anläggningstillgångar	-2	2	-153	2
Investering i materiella anläggningstillgångar	-82	-10	-574	-306
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0	0	0	0
Investering i finansiella anläggningstillgångar	50	-1	23	52
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	0	0	0	0
Upp-/nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar	0	0	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-35	-9	-704	-252
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN				
Nyupptagna lån	0	0	334	215
Förutbetalda intäkter (långfristig skuld) K not 20	25	33	25	33
Amortering av skuld	0	0	0	0
Ökning långfristiga fordringar	0	0	0	0
Minskning av långfristiga fordringar	0	0	0	0
Kassaflöde från Finansieringsverksamheten	25	33	359	248
ÅRETS KASSAFLÖDE				
Likvida medel vid årets början	80	48	94	187
Likvida medel vid årets slut	48	113	187	252
Förändring likvida medel	-32	65	93	65

BALANSRÄKNING

mnkr	KOMMUNEN		SAMMANSTÄLLD REDOVISNING (KONCERNEN)	
	2017	2018	2017	2018
TILLGÅNGAR				
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
Immateriella anläggningstillgångar K not 10	7	5	82	82
Materiella anläggningstillgångar K not 11	929	939	5 074	5 284
Finansiella anläggningstillgångar K not 12	280	281	61	113
Summa anläggningstillgångar	1 215	1 225	5 217	5 479
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR				
Exploateringsfastigheter mm K not 13	9	1	9	1
Kortfristiga fordringar K not 14	412	402	240	249
Kortfristiga placeringar K not 15	226	240	226	241
Kassa och bank K not 16	48	113	187	251
Summa omsättningstillgångar	695	756	662	742
Summa tillgångar	1 910	1 981	5 879	6 221
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
SUMMA EGET KAPITAL K not 17, S.R not 6	1 247	1 272	2 156	2 281
varav årets resultat	210	25	81	125
varav resultatutjämningsreserv (RUR)	93	93	93	93
AVSÄTTNINGAR K not 18				
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	148	160	148	160
Skatter	0	0	45	121
Summa avsättningar	148	160	193	281
SKULDER				
Långfristiga skulder K not 20	148	181	2 331	2 741
Kortfristiga skulder K not 21	368	368	1 199	918
Summa skulder	515	549	3 530	3 659
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	1 910	1 981	5 879	6 221
PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER				
Pensionsförpliktelser äldre än 1998	558	544	558	544
Löneskatt pensionsförplik. äldre än 1998	135	132	135	132
Borgensåtagande K not 22, S.R not 7	1 902	3 014	31	31
Förvaltade fonder K not 23	1	1	1	1

2017 års siffror i den sammanställda redovisningen har omräknats.

DRIFTSREDOVISNING

mnkr	ÅRSBUDGET	UTFALL	AVVIKELSE
	2018	2018	2018
Kommunstyrelsen	-47	-38	9
Kommunkontoret	-73	-77	-4
Samhällsbyggnadskontoret	-84	-97	-13
Samhällsbyggnadskontoret / Va-verket	0	0	0
Samhällsbyggnadskontoret / Renhållning	0	0	0
Mark och exploateringsenheten	15	22	7
Mark och exploateringsenheten	-189	-219	-30
Summa KS-förvaltningar	-189	-190	-1
Kommunfullmäktige	-5	-5	0
Kultur- och fritidsnämnd	-98	-97	1
Utbildningsnämnd	-1 038	-1 051	-13
Social- och arbetsnämnd	-127	-123	4
Vård- och omsorgsnämnd	-543	-536	7
Bygg- och miljönämnd	-1	-1	0
Valnämnden	-1	-1	0
Överförmyndarnämnd	-3	-3	0
Summa nämnder	-2 004	-2 007	-3
Dynamiska effekter	10	0	-10
Pensionsutbetalningar inkl. löneskatt före -98	-41	-54	-13
Avskrivningar	-44	-56	-12
Finansförvaltningens kostn/intäkter	32	65	33
Avgår interna kapitalkostnader	5	6	2
Summa driftsredovisning	-2 042	-2 046	-3

Driftsredovisningen visar redovisade kostnader och intäkter för de olika nämnderna. Kommunbidraget motsvarar årets budget. I driftredovisningen ingår inte skatteintäkter samt det budgeterade resultatet. Kommunens budgeterade resultat för 2018 är 15,3 mnkr.

INVESTERINGSREDOVISNING

mnkr	ÅRSBUDGET	UTFALL	AVVIKELSE
	2018	2018	2018
Kommunstyrelsen	0	0	0
Kommunkontoret	5	2	3
Samhällsbyggnadskontoret	216	55	161
Samhällsbyggnadskontoret / Va-verket	81	12	69
Samhällsbyggnadskontoret/ Renhållningsv.	1	0	1
Mark och exploateringsenheten	2	0	2
Summa KS-förvaltningar	305	69	236
Kommunfullmäktige	0	0	0
Kultur- och fritidsnämnd	1	2	-1
Utbildningsnämnden	14	7	7
Social- och arbetsnämnd	1	0	1
Vård- och omsorgsnämnd	4	1	4
Summa nämnder	324	77	246

Investeringsbidrag, gatukostnadsersättning och anslutningsavgifter redovisas under långfristiga skulder (not 20).

Noter kommunen 2018 (mnkr)

1. VERKSAMHETENS INTÄKTER	2017	2018
Försäljning	9	9
Taxor & avgifter	155	165
Hyror & arrenden	34	30
Bidrag	231	170
Försäljning av verksamhet	70	76
Övriga intäkter	38	24
Summa	537	474

2. VERKSAMHETENS KOSTNADER	2017	2018
Personal	-1 505	-1 516
Lokalkostnader	-240	-246
Bidrag	-58	-62
Köp av verksamhet	-394	-386
Övriga kostnader	-280	-274
Summa	-2 477	-2 484

3. JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER	2017	2018
Jämförelsestörande post	175	0
Summa	175	0

4. SKATTEINTÄKTER	2017	2018
Preliminära skatteintäkter	1 806	1 870
Prognos slutavräkning	-7	-5
Slutavräkning föregående år	2	-2
Summa	1 801	1 863

5. GENERELLA STATSBI DRAG OCH UTJÄMNING	2017	2018
Införandebidrag	0	0
Inkomstutjämning	76	71
Kostnadsutjämning	37	48
Kommunal fastighetsavgift	58	58
Regleringsavgift	0	6
Generella statsbidrag	22	15
Avgift LSS-utjämning	15	11
Summa	208	209

10 mnkr avser "flyktingpengar"
och 5 mnkr avser stadsbidrag ökad byggtakt

6. FINANSIELLA INTÄKTER	2017	2018
Utdelning Partillebo AB	1	1
Utdelning Partille Energi AB	2	0
Realisationsvinstförsäljning fonder	2	11
Utdelning fonder	2	5
Övriga ränteintäkter	8	8
Summa	15	25

7. FINANSIELLA KOSTNADER	2017	2018
Nedskrivning finansiella anl.tillgångar	0	-2
Övriga finansiella kostnader	-3	-3
Summa	-3	-5

8. EJ RÖRELSEKAPITALPÅVERKANDE POSTER	2017	2018
Pensionsskuld förändring enligt blandmodellen o garanti pensioner	-12	-13
Avskrivningar	46	57
Övrigt, nedskrivningar	-23	-31
Summa	12	13

9. OPERATIONELL LEASING	2017	2018
Årets betalda leasingavgifter		
Hyresavgifter fastigheter	242	250
Leasing/hyresavgifter maskiner och inventarier	21	19
Summa årets betalda leasingavgifter	263	269

Framtida förfallobelopp	2017	2018
<i>Hyresavgifter fastigheter</i>		
inom ett år	249	250
inom ett till fem år	1 049	1 084
senare än fem år	279	235
Summa fastigheter	1 577	1 569

Leasing/hyresavgifter	2017	2018
<i>maskiner och inventarier</i>		
inom ett år	20	18
inom ett till fem år	69	100
senare än fem år	17	17
Summa maskiner och inventarier	106	135
Summa framtida förfallobelopp	1 683	1 704

EKONOMI

10. IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Anskaffningsvärde	Ack. ned-/avskrivningar	Ing. bokfört värde 2018	Årets investeringar	Årets avskrivningar	Årets försäljningar	Årets nedskrivningar	Årets utrangering	Omklassificeringar	Utg. bokfört värde 2018
Immateriella anläggningstillgångar	22	-16	7	2	-3	0	0	0	0	5
Summa 2018	22	-16	7	2	-3	0	0	0	0	5
Summa 2017	18	-14	4	4	-2	0	0	0	0	7

11. MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Anskaffningsvärde	Ack. ned-/avskrivningar	Ing. bokfört värde 2018	Årets investeringar	Årets avskrivningar	Avskriv. inkl. investeringar	Årets försäljningar	Årets nedskrivningar	Årets utrangering	Omklassificeringar	Utg. bokfört värde 2018
Mark, byggnader och tekniska anläggningar											
Allmän markreserv	24	-1	23	0	0	0	0	0	0	0	23
Verksamhetsfastigheter	24	-24	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fastigheter för affärsverksamhet	432	-142	290	9	-11	0	0	0	0	20	307
Publika fastigheter	735	-303	432	44	-41	0	0	0	0	47	482
Övriga fastigheter	15	0	15	0	0	0	0	0	0	0	15
Pågående ny- till och ombyggnad	110	-5	105	12	0	0	0	0	0	-67	50
Maskiner och inventarier											
Maskiner	22	-18	4	0	-1	0	0	0	0	0	3
Inventarier	178	-144	34	5	-8	0	0	0	0	0	31
Byggnadsinventarier	4	-4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bilar och andra transportmedel	18	-14	4	2	-1	0	0	0	0	0	5
Datautrustning	82	-82	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Förbättringsutgifter på fastigheter	31	-16	15	5	-3	0	0	0	0	0	16
Konst	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Övriga maskiner och inventarier	28	-22	6	0	-1	0	0	0	-1	0	4
Summa 2018	1 702	-773	929	76	-66	-57	0	0	-1	0	938
Summa 2017	1 554	-707	847	150	-57	-46	0	-10	0	0	929

12. FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR 2017 2018

<i>Aktier och andelar</i>		
Partillebo AB	50	50
Aktieägartillskott- Partillebo	190	190
Partille Energi AB	0	0
Övriga aktier	4	5
Andelar och bostadsrätter	1	1
Inera	0	0
Kommuninvest	33	33
<i>Långfristiga fordringar</i>		
Övriga utlåningar	1	2
Summa	280	281

13. EXPLOATERINGSFASTIGHETER MED MERA 2107 2018

<i>Inventerat värde per den 31 december</i>		
Exploateringsområden	9	1
Summa	9	1

14. KORTFRISTIGA FORDRINGAR 2017 2018

Skatte- och statsbidragsfordran	21	24
Förutbetalda kostnader	74	69
Upplupna intäkter	22	15
Fordran mervärdesskatt	20	19
Övriga fordringar	242	242
Kundfordringar	32	33
Summa	411	402

15. KORTFRISTIGA PLACERINGAR 2017 2018

Placeringar i Bank	0	6
Aktier	102	114
Räntefonder/ realräntor	124	120
Summa	226	240

EKONOMI

16. KASSA OCH BANK	2017	2018
Bank	48	113
Summa	48	113

17. EGET KAPITAL	2017	2018
IB eget kapital enligt fastställd balansräkning	1 037	1 247
varav resultatutjämningsreserv (RUR)*	93	93
Årets resultat	210	25
Summa	1 247	1 272

18. AVSÄTTNINGAR	2017	2018
Pensioner intjänade efter 1998	113	123
Garanti- och visstidspensioner	6	5
Löneskatt	29	32
Summa	148	160

19. PENSIONER	2017	2018
Ansvarsförbindelse IB	571	558
Utbetalningar	-31	-30
Ränte- och basbeloppsuppräknig	16	12
Aktualisering	-1	0
Bromsen	0	0
Övrig post	3	4
Förändring diskonteringsräntan	0	0
Summa ansvarsförbindelse UB	558	544

Pensionsavsättning	2017	2018
Pensionsutbetalningar	-4	-4
Ränte- och basbeloppsuppräknig	3	3
Ny intjänad pension	12	11
Övrig post	0	0
Summa	134	123

Löneskatt	29	32
Avsättning SAP /SÅP	1	1
Visstidspension politiker	5	5
Summa avsättning pensioner och liknande förpliktelser:	35	38

20. LÅNGFRISTIGA SKULDER	2017	2018
<i>Förutbetalda intäkter som regleras över flera år</i>		
Investeringsbidrag	73	64
Återstående antal år (genomsnitt år)	33 år	33 år
Gatukostnadsersättningar	42	52
Återstående antal år (genomsnitt år)	33 år	33 år
Anslutningsavgifter	32	65
Återstående antal år (genomsnitt år)	33 år	33 år
Summa	147	181

21. KORTFRISTIGA SKULDER	2017	2018
Leverantörsskulder	34	28
Källskatt	22	28
Sociala avgifter	27	24
Semester- och övertidsskuld	89	87
Upplupna kostnader	42	49
Förutbetalda skatteintäkter	33	47
Förutbetalda intäkter	45	15
Övriga skulder	76	90
Summa	368	368

22. BORGENSÅTAGANDE	2017	2018
Statliga bostads- och gatukostnadslån	0	0
Partillebo AB	1 871	2 980
Regionala bolag	1	1
Kommunalförbund	0	0
Stiftelser	26	26
Ideella föreningar	3	7
Summa	1 902	3 014

Borgensförbindelsen avser kvarstående låneskuld per den 31 december 2018 där kommunen tecknat borgen.

23. FÖRVALTADE FONDER	2017	2018
Samfond för socialt ändamål	0,1	0,2
Paul Berghaus minnesfond	0,2	0,2
Stina Zachrissons skolfond	0,4	0,4
Boodes minnesfond	0,5	0,6
Summa	1,2	1,4

Noter för sammanställd redovisning (mnkr)

1. VERKSAMHETENS INTÄKTER	2017	2018
<i>Respektive bolags andel av intäkter efter koncernelimineringar</i>		
Partille Kommun	537	473
Partillebo AB	283	470
Partille Energi AB	85	0
Summa	905	943

5. FINANSIELLA KOSTNADER	2017	2018
<i>Respektive bolags andel av finansiella kostnader efter koncernelimineringar</i>		
Partille Kommun	-3	-5
Partillebo AB	-26	-22
Partille Energi AB	-10	0
Summa	-39	-27

2. VERKSAMHETENS KOSTNADER	2017	2018
<i>Respektive bolags andel av kostnader efter koncernelimineringar</i>		
Partille Kommun	-2201	-2215
Partillebo AB	-309	-391
Partille Energi AB	-55	0
Summa	-2 565	-2 606

6. SPECIFIKATION AV EGET KAPITAL	2017	2018
Ingående balans	2 075	2 156
Årets resultat	81	125
Utgående balans	2 156	2 281

3. AVSKRIVNINGAR (MNKR)	2017	2018
<i>Respektive bolags andel av avskrivningar efter koncernelimineringar</i>		
Partille Kommun	-46	-53
Partillebo AB	-175	-212
Partille Energi AB	-13	0
Summa	-234	-265

7. BORGENSÅTAGANDE	2017	2018
Statliga bostads- och gatukostnadslån	0	0
Regionala bolag	1	1
Kommunalförbund	0	0
Stiftelser	26	26
Ideella föreningar	3	3
Summa	31	31

4. FINANSIELLA INTÄKTER	2017	2018
<i>Respektive bolags andel av finansiella intäkter efter koncernelimineringar</i>		
Partille Kommun	5	24
Partillebo AB	1	7
Partille Energi AB	0	0
Summa	6	31

8. EJ RÖRELSEKAPITAL- PÅVERKANDE POSTER	2017	2018
Pensionskultsförändring enligt blandmodellen o garantipensioner	-12	-13
Försäljning anläggningstillgångar	4	2
Övrigt	56	288
Summa	48	277

9. KONCERNINTERNA FÖRHÅLLANDEN

	Ägd andel	Ägar-tillskott		Utdelning		Räntor och borgensavgifter		Borgen	
		Givna	Mottagna	Givna	Mottagen	Givna	Mottagen	Givna	Mottagen
Kommunen					0,8		4,7	2 980,0	
Partillebo AB	100%			0,8		4,7			2 980,0

Nyckeltal 2018

KULTUR- OCH FRITIDSNÄMNDEN	2015	2016	2017	2018
Verksamhetens nettokostnader, mnkr	78,5	88,8	93,5	96,2
Årets resultat, mnkr	3,5	-0,5	0,7	1,3
Antal elever i kulturskolan	1 487	1 581	1 480	1 442
Utlånade böcker	224 052	228 398	239 592	243 735
Besökare Kulturarrangemang	48 540	62 422	91 167	121 481
SOCIAL- OCH ARBETSNÄMNDEN	2015	2016	2017	2018
Verksamhetens nettokostnader, mnkr	123,4	121,7	122,4	122,7
Årets resultat, mnkr	-5,2	-1,6	0,2	4,15
Antal personer i arbetsmarknadsåtgärd	235	156	139	140
Antal hushåll med ekonomiskt bistånd	545	507	475	441
Antal barn och ungdomar som någon gång under året varit placerade på institution eller i familjehem.	109	109	115	97
VÅRD- OCH OMSORGSNÄMNDEN	2015	2016	2017	2018
Verksamhetens nettokostnader, mnkr	515,5	523,3	529,9	536,2
Årets resultat, mnkr	-26,5	-11,2	-7,2	6,9
Personer med hemtjänst	568	587	583	597
Personer i äldreboende	248	240	240	237
Antal LSS beslut	460	436	434	430
UTBILDNINGSNÄMNDEN	2015	2016	2017	2018
Verksamhetens nettokostnader, mnkr	928,6	959,7	1 007	1 057
Årets resultat, mnkr	7,4	9,5	-12,2	-13,2
Antal barn i förskolan (dec)	1 975	1 923	1 970	1 908
Antal barn i grundskolan (sep)	4 663	4 910	5 054	5 195
Elever på Partille gymnasium	373	440	444	494
SAMHÄLLSBYGGNADSKONTORET	2015	2016	2017	2018
Verksamhetens nettokostnader, mnkr	88,5	82,8	87,4	95,8
Årets resultat, mnkr	3,5	-4,8	-5,1	-12,7
BYGG- OCH MILJÖNÄMNDEN	2015	2016	2017	2018
Verksamhetens nettokostnader, mnkr	0,5	0,7	0,7	0,7
Årets resultat, mnkr	0	0	0	0,1
SAMHÄLLSBYGGNADSKONTORET OCH BYGG OCH MILJÖ	2015	2016	2017	2018
Antal resor särskild kollektivtrafik (färdtjänstresor)	43 286	44 333	48 418	47 958
Antal inkomna bygglovsansökningar	501	307	273	187
Ranking företagsklimat	20	15	18	8
Antal nyregistrerade företag	236	213	221	205
Antal registrerade företag	3 234	3 263	3 319	3 316

Revisionsberättelse för verksamhetsåret 2018

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i styrelse och nämnder samt genom utsedda lekmannarevisorer verksamheten i kommunens företag under 2018. I granskningen har vi biträtt av sakkunniga revisorer. Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande mål beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll samt årsredovisning till fullmäktige.

Revisorerna ansvarar för att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt att pröva om verksamheten bedrivits enligt fullmäktiges uppdrag och mål samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet och kommunens revisionsreglemente. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Kommunfullmäktige har fastställt fem finansiella mål för god ekonomisk hushållning, fem övergripande verksamhetsmål utifrån vision av brukarperspektivet. Kommunens övergripande mål är av kvalitativ karaktär. Bedömningen i årsredovisningen är att de ekonomiska målen är uppfyllda och att ett av fem verksamhetsmål är uppfyllda för 2018. Den sammantagna bedömningen i årsredovisningen är att god ekonomisk hushållning har uppnåtts. Bedömningen är baserad på nivån på årets resultat och att de ekonomiska målen har uppnåtts.

Vi bedömer sammantaget att styrelse och nämnder i Partille kommun har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer att styrelse och nämndernas interna kontroll har varit tillräckliga.


Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som fullmäktige uppställt.

Ansvarsprövning

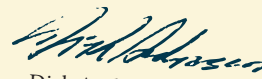
Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för kommunstyrelse, nämnder samt enskilda ledamöter i dessa organ.

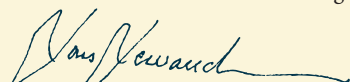
Vi tillstyrker att fullmäktige godkänner kommunens årsredovisning för 2018.


Partille den 8 april 2019

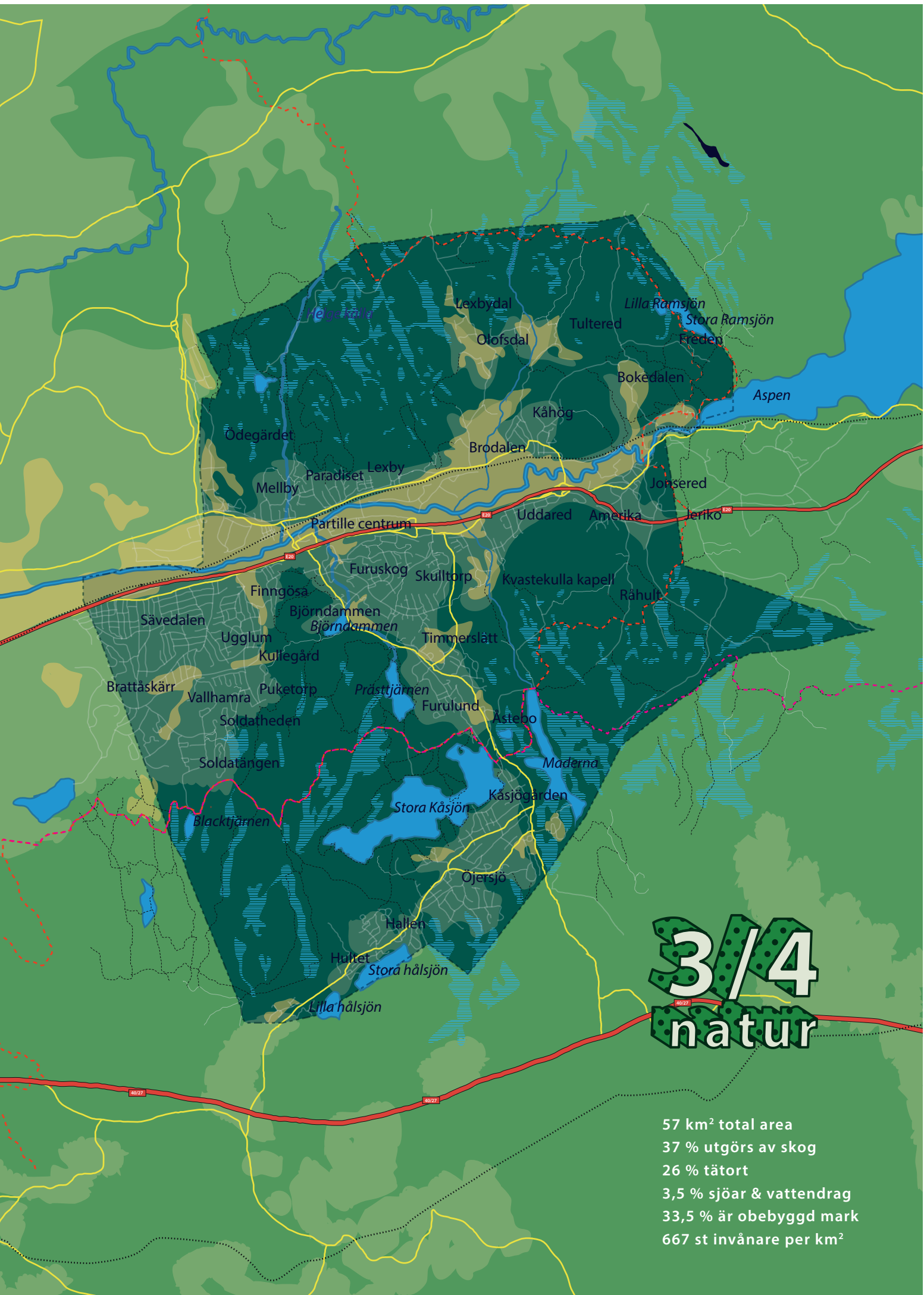

Eva Kristensson


Bengt Rundberg


Dick Andersson


Lars Lewander


Ebber Sandwing



3/4 natur

57 km² total area
 37 % utgörs av skog
 26 % tätort
 3,5 % sjöar & vattendrag
 33,5 % är obebyggd mark
 667 st invånare per km²

HÅLL KOLL PÅ PARTILLE



PARTILLE.SE

Allt om Partille kommun och den service som erbjuds. Nyheter, fakta, riktlinjer, e-tjänster, evenemangskalender och mycket mer.

PARTILLE.SE/SKATTEKOLLEN

Skattekollen visar hur mycket av din lön som går till kommunens olika verksamheter.

PARTILLE.SE/KOMMUNFULLMAKTIGE

Fullmäktiges sammanträden är offentliga. Följ sammanträdena från åskådarplats i fullmäktigesalen, via webb-tv eller direktsändning i Partille närradio på 88 Mhz.

MY NEWSDESK

Prenumerera på våra nyheter eller följ kommunen för att hålla dig uppdaterad om vad som händer i stort – här får du ett urval där vi fokuserat på de större nyheterna.

FACEBOOK OCH INSTAGRAM

Följ oss på Facebook för att hålla koll på de senaste nyheterna och vad man snackar om i kommunen. På Instagram kan du närma dig profiler, aktuella projekt, vår vackra natur och mycket annat med fokus på Partille.

PARTILLE.SE/SMS

En SMS-tjänst som endast används för akut information. Är du skriven på en adress i Partille och har en mobiltelefon som är registrerad på samma adress – så får du automatiskt våra SMS. Det finns dock några undantag, läs om dessa och registrera dig manuellt på partille.se/sms

VASTSVERIGE.COM/PARTILLE

Nyfiken på vad du kan göra i Partille? Här hittar du allt ifrån barnteater till konstutställningar, konserter och läxhjälp.

KUNDCENTER

Till oss i Partille kundcenter kan du vända dig med dina ärenden och med alla frågor kring kommunens service. Du hittar oss i kommunhuset, Gamla Kronvägen 34 och i Kulturum, Gamla Kronvägen 56.



PARTILLE KOMMUN

Partille kommun, Gamla Kronvägen 34, 433 82 Partille

Partille kundcenter: 031-792 10 00 • E-post: kundcenter@partille.se • partille.se